

**ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 02/2013 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

- **Día y hora de la reunión:** 19 de febrero de 2013, a las 12:30 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

**MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA**

**Asistentes**

D. Guillermo Martínez García  
D. Antonio Ramírez Quevedo  
D. Ricardo Beránger Mateos  
Dña. Olivia Ramírez Ojeda  
D. Sergio Luis Reyes  
D. Fco. M. García Cardoso  
D. Francisco J. Hernández Rosales  
D. Armando Cruz Godoy  
D. José A. Herrera Valladolid  
D. Juan A. Sánchez Hernández  
D. Rafael Martínez Aguilar

**Justifican su ausencia**

Dña. Josefa Arroyo Ramírez  
D. Pedro Sosa Dorta

**Se incorporan una vez iniciada la sesión**

**Ausentes**

**DELEGADOS SINDICALES**

D. Víctor Ramos Martín

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 09:30 h, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con los siguientes puntos con el orden del día:

Antes de abordar los mismos, el Sr. Presidente hace constar que: *En primer lugar una cuestión de orden y de formas. Con respecto a los posicionamientos del Comité de Empresa, se ha producido una auténtica perversión del procedimiento, puesto que el normal funcionamiento en las sesiones plenarias es el del debate primero, después la presentación de propuestas y por último la toma de decisiones mediante la votación. Pero de poco tiempo a esta parte, los que pierden las votaciones violentan el juego democrático en una lista de correos, a modo de caja de resonancia con la estrategia de orquestar campañas de acoso y derribo contra el Comité de Empresa. Siempre hemos intentado, en los casi nueve años que llevo*

presidiendo este órgano de representación de los trabajadores, el poder llegar al mayor consenso posible del plenario, pero estas formas de actuar de la minoría en clara irrespetuosidad a la mayoría elegida democráticamente, nos va a hacer tomar una actitud distinta, porque no se puede tender la mano a quien corresponde con deslealtad. Asimismo el correo firmado por la minoría de seis, donde cuestionan al Gabinete de Prensa y Comunicación, lo único que hace es constatar una vez más que no hay mayor mentira que una verdad a medias, puesto que desde la constitución del mismo hace ocho años, siempre ha funcionado igual. Primero los comunicados eran elaborados por el presidente y hace cuatro años, precisamente a petición de varios de los que firman el escrito en la consabida lista de correos, se incluyó al secretario, con lo que durante los últimos cuatro años, nadie ha puesto ningún tipo de objeción a la línea comunicativa del Comité. Incluso el absurdo de publicar el orden del día del plenario, cuando ya se hace diligentemente en la web del Comité, ha sido acompañado de la posibilidad de también hacerlo con toda la documentación que se haga llegar a los miembros de este órgano de representación. Con respecto a esto quiero advertir, que a partir de la publicación de cualquier documento facilitado y no debatido y resuelto, conllevará consecuencias al efecto. Esto propiciará que al entender que se violenta el proceso habitual y la consecuencia de ser el propio Comité quien decide cuando se presenta a la Gerencia y el hacerlo extensible a la plantilla, tendrá la repercusión de que a partir de ese momento quien quiera algún tipo de información, tendrá que venir a la sede para que tome notas de su puño y letra. Igualmente como se ha sustraído el debate interno, con alusiones externas al propio funcionamiento del comité de manera desleal, ya no tiene sentido que nos alarguemos en el mismo, por lo que volvemos a las intervenciones controladas de un minuto y la posterior presentación y votación de propuestas. Asimismo recordar que existe un programa de actuación acordado mayoritariamente por el plenario, en el que no se recoge ningún tipo de compromiso con respecto al Intercambio de Vacaciones y por el contrario si se asume el compromiso de mejorar las Ayudas sociales, que es lo que hemos hecho.

### **1.- Negociaciones con Gerencia**

El Sr. Presidente toma la palabra informado, que previamente a la sesión plenaria, se ha enviado una comparativa respecto a las nuevas materias de baremación propuestas por el Departamento afín a la plaza de Morfología L2 y las que en su día propusimos a la Gerencia. Tras un debate y comprobando que las mismas se acercan a las que hemos propuesto, se acuerda aprobar las mismas, tal como las ha hecho llegar nuevamente la Empresa, estas son:

- Fijación inclusión y tinción de tejidos.
- Corte tisular: Microtomo, criostato.
- Citología.
- Genética: Cito-genética y Genética Humana.
- Técnicas histológicas, inmunocitológicas e inmunohistoquímicas.
- Microscopía óptica y electrónica.
- Cultivos celulares.
- Análisis de imagen.
- Seguridad de las instalaciones de los laboratorios de morfología.

- Gestión de laboratorios.

Tras un debate, se acuerda que Ricardo Beránger envíe a la lista de correos comite@listas.ulpgc.es la documentación relativa a los supuestos excepcionales que den derecho a la totalidad del cobro de la cuantía económica, en relación con la incapacidad temporal.

## 2.- Ayudas Sociales.

El Sr. Presidente toma la palabra informando, que el Sr. Secretario ha hecho llegar previamente a nuestra lista de correos, una propuesta de ajustes en relación con las Bases Generales y Particulares de las Ayudas Sociales. Tras una exposición de las mismas, se acuerda por asentimiento, que se debata en un siguiente pleno, con las aportaciones oportunas. Asimismo y una vez se encuentren consensuadas por el plenario, realizar una Asamblea General con la finalidad de escuchar las aportaciones de los compañeros.

El Sr. Presidente toma la palabra presentando la siguiente propuesta:

*Retomar el acuerdo del Comité de Empresa, en relación con la creación de una Comisión propia de éste Órgano de Representación, para la gestión directa de la cuantía económica del 0.5% de la masa salarial del Personal Laboral en materia de Ayudas Sociales, tal como se establece en el Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias. Asimismo sumar también a dicha partida, la cantidad económica derivada del Intercambio de Vacaciones del PAS Laboral. Por consiguiente, si la masa salarial de todo el PAS Laboral comprende 10.638.080,48 €, el tanto por ciento resultante sería de 53.190,40 € que sumado a los 7.500 € procedente del Intercambio, arroja un total de 60.690,40 €.*

Tras un turno de intervenciones, el Sr. Secretario pasa a realizar la oportuna votación, aprobándose la propuesta del Sr. Presidente por el resultado de 7 votos a favor (Hacen constar su voto en tal sentido, D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo y Dña. Olivia Ramírez Ojeda) y 4 votos en contra (Hacen constar su voto en tal sentido, D. Juan A. Sánchez Hernández, D. Fco. M. García Cardoso, D. Francisco J. Hernández Rosales y D. Rafael Martínez Aguilar).

Asimismo, D. Juan A. Sánchez Hernández hace constar que: *Mi voto en contra está motivado porque el enfrentamiento entre PAS laboral y PAS funcionario no beneficia a ninguno de los dos colectivos, y deberíamos agotar la vía del diálogo para llegar a consensos, ya que la unión hace la fuerza.*

D. Fco. M. García Cardoso hace constar que: *"CO.Bas Canarias vota NO a la propuesta presentada en el pleno hoy por el Sr. Presidente, por las razones siguientes:*

*-Dicha iniciativa fomenta la división entre los dos colectivos del Pas, funcionarios y laborales, por tanto no nos parece acertada.*

- Si existe "conflicto" con el otro colectivo, no solo debemos culparlos a ellos, tal vez debiéramos reflexionar y hacer examen de conciencia desde nuestro Comité sobre las últimas decisiones tomadas y sus repercusiones.

-Ante dos colectivos con muchos intereses comunes, hay que acercar posturas y buscar la conciliación y no la ruptura. Se deben crear lazos, no romper vínculos.

-Si deseamos el apoyo del colectivo funcional, no es positiva una postura o decisión que nos divida. En la presente situación deberíamos ir todos a una."

D. Rafael Martínez Aguilar hace constar que: "UGT vota NO a formar una Comisión de Ayudas Sociales única para el PAS- laboral, y propone buscar cualquier tipo de solución para poder continuar con la unidad de todo el PAS (laborales y funcionarios) en las diferentes Comisiones de trabajo, al estar en contra de la división del colectivos de los trabajadores de la ULPGC".

D. Antonio Ramírez Quevedo, Secretario del Comité de Empresa hace constar que: "Es absolutamente demagógico el argumento vertido por D. Rafael Martínez Aguilar, D. Francisco Javier Hernández Rosales, D. Francisco Martín García Cardoso y D. Juan Alberto Sánchez Hernández, en relación con su decisión de votar en contra de la propuesta del Presidente del Comité de Empresa (se expone al final del texto), basándose en que:

*El enfrentamiento entre el Personal Laboral y Personal Funcionario no beneficia a ninguno de los dos colectivos y que se debería agotar la vía del diálogo para llegar a consensos, ya que la unión hace la fuerza...*

Ya que han sido incapaces de intentar dialogar, exponer su punto de vista, intentar llegar a consenso en su propio Órgano de Representación, enterándonos el resto del Plenario de la discrepancia ante un Comunicado emitido por el Gabinete de Comunicación, por un correo electrónico enviado a la lista de correos pasinf@dis.ulpgc.es, siendo éste el siguiente:

Fecha: Mon, 18 Feb 2013 12:47:43 +0000 [18/02/2013 12:47:43 WET]  
De: Rafa Martínez Aguilar <rmartinez@pas.ulpgc.es>  
Para: pasinf@dis.ulpgc.es <pasinf@dis.ulpgc.es>  
Responder-A: pasinf@dis.ulpgc.es  
Asunto: [pasinf] Escrito miembros Comité  
Parte(s): 2 ESCRITO protesta\_comunicado\_COMITE 07.02.2013.pdf 9 KB  
Descargar todos los adjuntos (en un archivo .zip)  
1 sin nombre 19,17 KB

Ante el último COMUNICADO DEL COMITÉ (con fecha 07/02/2013), los miembros del Comité de Empresa del PAS-Laboral de la ULPGC que firmamos el presente escrito, queremos anunciar que no nos responsabilizamos de las informaciones y/o opiniones incluidas en dicho comunicado, puesto que sin entrar a valorar su contenido, este pudiera haber sido publicado sin ser

discutido, consensuado, redactado y/o realizado sin contar con nuestro acuerdo/consentimiento, pudiéndose dar el caso que se expresaran opiniones o hechos que no compartiéramos.

ARROYO RAMIREZ, JOSEFA - CSI-CSIF  
GARCIA CARDOSO, FRANCISCO - CO.BAS  
HERNANDEZ ROSALES, FRANCISCO - CO.BAS  
MARTINEZ AGUILAR, RAFAEL - UGT  
SANCHEZ HERNANDEZ, ALBERTO - CSI-CSIF  
SOSA DORTA, PEDRO - CO.BAS

*Propuesta del Presidente: Retomar el acuerdo del Comité de Empresa, en relación con la creación de una Comisión propia de éste Órgano de Representación, para la gestión directa de la cuantía económica del 0.5% de la masa salarial del Personal Laboral en materia de Ayudas Sociales, tal como se establece en el Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias. Asimismo sumar también a dicha partida, la cantidad económica derivada del Intercambio de Vacaciones del PAS Laboral.*

Tras las manifestaciones vertidas por los presentes, el Sr. Presidente hace constar que: En contestación a algunas de las intervenciones del plenario, tengo que hacer la observación de su poca fundamentación. En cuanto al conflicto, división, ruptura de vínculos y otras exaltaciones en aras de la unidad de los dos colectivos de PAS, sólo puedo decir que la luz que va delante es la que más alumbra. La realidad es que quien único se ha beneficiado sistemáticamente de las mejoras alcanzadas por el PAS, son los funcionarios, puesto que de segundas les han repercutido los logros conseguidos por los laborales en las negociaciones y en los procesos judiciales, como los conseguidos en materias de vacaciones, permisos y licencias, donde tuvimos que llegar al tribunal Supremo para conseguir una sentencia favorable. Incluso nuestro trabajo de representación es diferenciado, ya que el peso de las comisiones de trabajo conjuntas, siempre lo han llevado los laborales, con más personal y más tiempo de dedicación. Las arduas negociaciones en la Comisión Paritaria de las Universidades Públicas Canarias del PAS Laboral, también han favorecido en allanar un terreno del que después se benefician en igualdad de condiciones, sin pasar por las durezas y el desgaste de las mismas. En definitiva, los funcionarios siempre se van a beneficiar de lo que consigamos, de lo cual nos congratulamos por solidaridad, pero a diferencia de ellos, lo que nosotros no conseguimos para el colectivo, nadie nos lo va regalar.

Y siendo las 14:10 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

D. Guillermo Martínez García



El Secretario

Antonio Ramírez Quevedo