

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 01/2013 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 24 de enero de 2013, a las 09:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA

Asistentes

D. Guillermo Martínez García
D. Antonio Ramírez Quevedo
D. Ricardo Beránger Mateos
Dña. Olivia Ramírez Ojeda
D. Sergio Luis Reyes
D. Pedro Sosa Dorta
D. Armando Cruz Godoy
D. José A. Herrera Valladolid
D. Rafael Martínez Aguilar

Justifican su ausencia

D. Francisco J. Hernández Rosales
D. Juan A. Sánchez Hernández

Se incorporan una vez iniciada la sesión

D. Fco. M. García Cardoso
Dña. Josefa Arroyo Ramírez

Ausentes

DELEGADOS SINDICALES

D. Víctor Ramos Martín

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 09:30 h, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con los siguientes puntos con el orden del día.

1.- Negociaciones con Gerencia: Intercambio de Vacaciones, Nombramiento de los Representantes del Comité de Empresa, al Tribunal de la Plaza a proveer temporalmente nº 2.01.3.01 del Gabinete de Comunicación, Actas pendientes con Gerencia y Otros.

Toma la palabra el Sr. Presidente, cediéndole la palabra al Sr. Secretario quien informa, que ha enviado recientemente a nuestra lista de correos electrónicos, las solicitudes de modificación a los borradores de Actas de Gerencia enviados por la Empresa y que se listan a continuación.

Comisión de Formación de 28 de Junio de 2012; Gerencia-Comité de Empresa de 06 de Julio de 2012; Gerencia-Comité de Empresa de 30 de Noviembre de 2012; Gerencia-Comité de Empresa-Mesa Sectorial del PAS Funcionario de 30 de Noviembre de 2012; Gerencia-Comité de Empresa-Mesa Sectorial del PAS Funcionario de 19 de Diciembre de 2012; Gerencia-Comité de Empresa-Mesa Sectorial del PAS Funcionario de 21 de Diciembre de 2012.

Tras un debate, se acuerda hacerle llegar a la Gerencia las solicitudes de modificación de los borradores de actas aludidos.

Toma la palabra el Sr. Presidente informando, de los últimos acontecimientos acaecidos en relación con el Intercambio de Vacaciones. Continúa exponiendo que tal como aprobamos en su día, se hizo llegar un escrito a la Gerencia el cual corresponde al número 01 de 2013 con fecha de salida 15 de enero, en el que se instaba a la Gerencia a que se mantuviesen las cuantías presupuestarias referentes a los conceptos de Plan de Formación, Ayudas de Matrículas del PAS y Otras Ayudas, donde se contempla el Intercambio de Vacaciones. Asimismo, que en el supuesto caso que se eliminase el Intercambio de Vacaciones, o que no sea consumida su totalidad, que se derive a las Ayudas de Carácter Social. Sin embargo expone, que recientemente la Junta de Personal Funcionario no Docente, se reunió apostando claramente por el Intercambio de Vacaciones, defendiendo tal postura principalmente un miembro del STEC-Intersindical Canaria, vulnerando los acuerdos alcanzados por ésta sección sindical, ya que como máximo responsable de la misma en la ULPGC, asevera que el STEC-Intersindical Canaria, está absolutamente en contra de la opción del copago, ya que beneficia a las economías más altas de la plantilla, lo que considera inaudito en relación con la situación socio-económica que estamos padeciendo en éstos momentos. Tras un debate, se pasa a votar dos opciones en relación a ésta manera:

1.- Instar a la Gerencia a que la cuantía destinada actualmente a materia de Intercambio de Vacaciones, se transfiera íntegramente a la cuantía de las Ayudas Sociales (al menos la parte que le correspondería al Personal Laboral)

2.- Instar a la Gerencia a que *"se continúe manteniendo el intercambio de vacaciones, pero bajando el número de plazas ofertadas al mínimo posible, para que evitar que nos expulsen del sistema del intercambio universitario de vacaciones y solamente utilizando la Residencia más económica que se disponga en la ULPGC, en espera de una mejoría económica, facilitando con todo ello, que los compañeros del PAS puedan continuar abaratando su estancias en la Península mediante las Residencias Universitarias"* Tal propuesta es presentada por D. Rafael Martínez Aguilar, como representante de UGT haciéndola constar, tal como aparece reflejada en letra cursiva.

Tras la pertinente votación, por el resultado de 8 votos a favor de la primera opción (hacen constar su voto en tal sentido, D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo, D. Ricardo Beránger Mateos, Dña. Olivia Ramírez Ojeda, D. Sergio Luis Reyes, D. Pedro Sosa Dorta, D. Armando Cruz

Godoy y D. José A. Herrera Valladolid), 1 voto a favor de la segunda opción (hace constar su voto en tal sentido, D. Rafael Martínez Aguilar), y 2 abstenciones, se acuerda que la totalidad de la cuantía económica destinada actualmente al Intercambio de Vacaciones, pase a sumarse a la cuantía económica destinada al concepto de Ayudas Sociales.


D. Rafael Martínez Aguilar hace constar que *“UGT también está contra cualquier sistema de copago en el intercambio de vacaciones por ser un recargo económicamente indiscriminado, y socialmente injusto que recae sobre los compañeros”*.

Toma la palabra el Sr. Presidente, informando que se ha recibido un correo electrónico por parte de la Empresa a nuestra lista de distribución, instándonos a nombrar a dos miembros del Comité de Empresa como parte del Tribunal de la oferta de Empleo que pretenden realizar, al Servicio Canario de Empleo, en relación con la plaza nº 2.01.3.01 del Gabinete de Comunicación. Tras un debate se acuerda, no aceptar la propuesta de Provisión de la misma, e informar, que se provea mediante el Protocolo de Sustituciones. Asimismo, que estamos dispuestos a consensuar las materias de baremación propias de la especialidad y categoría que en su día le hicimos llegar. Por último, que aceptamos la singularidad de la plaza, por lo que el dominio de las técnicas fotográficas es absolutamente necesario, así como la peculiaridad del horario y días de la jornada laboral del trabajador que la cubra.


Toma la palabra el Sr. Presidente, informando que tenemos ciertos aspectos pendientes de negociar con la Gerencia en materia de Formación, tales como la formación idiomática entre otros. Tras un debate, se acuerda solicitar a la Gerencia, que convoque a la Comisión de Formación así como solicitar información de los pormenores de las faltas de asistencia a cursos impartidos por la Empresa, en casos justificados por motivos laborales, asistencias médicas, etc.

Y siendo las 11:40 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.


VºBº del Presidente



D. Guillermo Martínez García



El Secretario



D. Antonio Ramírez Quevedo