

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 10/2013 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 28 de octubre de 2013, a las 09:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA

Asistentes

D. Guillermo Martínez García
D. Antonio Ramírez Quevedo
Dña. Olivia Ramírez Ojeda
D. Ricardo Beránger Mateos
D. Sergio Luis Reyes
D. Pedro Sosa Dorta
D. Armando Cruz Godoy
D. José A. Herrera Valladolid
D. Rafael Martínez Aguilar

Justifican su ausencia

Dña. Josefa Arroyo Ramírez
D. Francisco J. Hernández Rosales
D. Fco. M. García Cardoso
D. Juan A. Sánchez Hernández

Se incorporan una vez celebrada la votación

Ausentes

DELEGADOS SINDICALES

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 09:30 h, se reúne en sesión ordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con los siguientes puntos con el orden del día:

1.- Formación.

Toma la palabra el Sr. Presidente informando de las actuaciones emprendidas anteriormente, en relación con la Formación.

Tras un debate y la votación oportuna, se acuerda con el resultado de 8 votos a favor y 1 abstención (hace constar su voto en tal sentido, D. Rafael Martínez Aguilar), aprobar la propuesta presentada por la Presidencia, se adjunta. Asimismo y tras ser aprobada la misma, realizándose la votación oportuna con el resultado de 7 votos a favor, se acuerda presentar la

mencionada propuesta en el Registro General de la ULPGC y posteriormente enviarla por medio de Comunicado, al PAS Laboral, Funcionario y Equipo Rectoral.

Y siendo las 09:45 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente



D. Guillermo Martínez García



El Secretario


D. Antonio Ramírez Quevedo

El Plenario del Comité de Empresa, ante la iniciativa de dividir la Comisión de Formación por parte de la Junta de Personal no Docente de la ULPGC, presentada en mesa de negociación a la Gerencia y hecha pública con posterioridad a través de comunicado, una vez escuchada la Asamblea del PAS Laboral ha tomado la siguiente decisión:

- Este órgano de representación de los trabajadores acepta la decisión de la representación del personal funcionario, puesto que de ninguna manera quisiéramos imponer estar juntos a la fuerza, cuando una de las partes ha manifestado libremente y de forma unilateral la ruptura de la relación que veníamos manteniendo, aunque muy deteriorada tras las posturas encontradas del Intercambio de Vacaciones y las Ayudas Sociales. Asimismo, quisiéramos dejar constancia de que para este Comité de Empresa es irrelevante que exista una Comisión de Formación o se subdivida, al sólo representa un aspecto formal, que no entra en el verdadero fondo de la cuestión.

- El derecho innegociable e irrenunciable, al que este órgano colegiado del personal laboral no está dispuesto a hacer caso omiso y además exige su cumplimiento, emana del Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas Canarias y establece: *“Cada Universidad destinará el 0,5% de la masa salarial a formación”*. En este sentido reclamamos **53.842 €**, concernientes al 0,5% de la masa salarial del PAS Laboral de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

- Si este justo derecho no fuera atendido, este Comité de Empresa presentaría en el Registro General de la ULPGC, una reclamación previa a la vía judicial, donde en última instancia procedería a un conflicto colectivo por incumplimiento del *“artículo 28. Formación y Perfeccionamiento del Título VII del I Convenio Colectivo para el Personal Laboral de las Universidades Públicas Canarias”*. Al estar pendientes de la promulgación del nuevo Convenio y en el trámite final de su publicación, una vez entrado en vigor se encauzaría por incumplimiento del *“artículo 79.3 de la Formación y el Perfeccionamiento Profesional, perteneciente al Título XIII del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas Canarias”*. La nueva redacción estipula con mayor fuerza lo exigido, al tipificar que *“Cada Universidad destinará **al menos** el 0,5% de la masa salarial a formación”*.

- Paralelamente al inicio de la vía administrativa, como previa a la judicial, el Comité de Empresa de la ULPGC está dispuesto a denunciar públicamente el

incumplimiento por parte del rector de la ULPGC, de un Convenio que acaba de firmar con el rector de la Universidad de La Laguna y los representantes de la parte social.

Lo deseable por este órgano de representación del PAS Laboral es no tener que llegar a entablar acciones legales, simplemente porque la coherencia debería implicar respetar unos acuerdos, que obligan a las partes firmantes del Convenio Colectivo. Sin embargo y ante una situación forzada, muy a pesar nuestro, no nos temblará el pulso en la defensa de los derechos de los trabajadores a los que legítimamente representamos.

Las Palmas de Gran Canaria a 28 de octubre de 2013.

EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA

Guillermo Martínez García

ILTMO. SR. GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE G.C.