

## **ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 11/2012 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

- **Día y hora de la reunión:** 21 de junio de 2012, a las 13:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

### **MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA**

#### **Asistentes**

#### **Justifican su ausencia**

D. Guillermo Martínez García  
D. Antonio Ramírez Quevedo  
Dña. Olivia Ramírez Ojeda  
D. Sergio Luis Reyes  
D. Pedro Sosa Dorta  
D. Francisco J. Hernández Rosales  
D. Armando Cruz Godoy  
D. José A. Herrera Valladolid  
Dña. Josefa Arroyo Ramírez  
D. Juan Alberto Sánchez Hdez.  
D. Rafael Martínez Aguilar

#### **Incorporados con posterioridad al inicio de la sesión plenaria**

D. Ricardo Beránger Mateos  
D. Francisco M. García Cardoso

#### **Ausentes**

#### **DELEGADOS SINDICALES**

D. Javier Enríquez Servera

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 13:30 h, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con los siguientes puntos con el orden del día.

Antes de los mismos, el Sr. Presidente como cuestión de orden manifiesta las siguientes puntualizaciones: *Que tras comunicación previa a la sesión plenaria que nos ocupa, mediante una llamada telefónica y un correo electrónico, por parte de representantes de la sección sindical CO.BAS para cuestionar el día y hora del plenario, hace constar varias observaciones. En primer lugar que el día para los plenos ha sido elegido el jueves por asentimiento de todos los miembros del órgano de representación y por tanto sólo puede cambiarse por causas excepcionales; y en segundo lugar que*

*dichas excepciones no contemplan intereses particulares, sino generales de la plantilla y del órgano colegiado, como en los casos en que medie una convocatoria de la Gerencia y haya que estudiar y posicionarse sobre las propuestas que se nos hagan llegar al respecto. Asimismo, según normativa, el Sr. Secretario es el único con competencia para convocar una sesión plenaria, a instancia de la correspondiente orden del Sr. Presidente, en el día, la hora y con los puntos del orden del día que estime oportuno la Presidencia. Otra cosa bien distinta, es que cualquier miembro del Comité de Empresa, podrá hacer llegar a los órganos unipersonales la inclusión de un determinado punto del orden del día por los cauces establecidos, el cual y en tal caso se estudiará para su posible inclusión con la finalidad de ser abordado.*

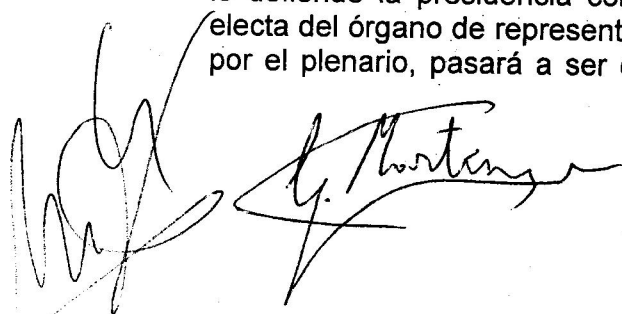
### **1. Programa de Actuación.**

Toma la palabra el Sr. Presidente argumentando, que tal como se acordó en la última sesión plenaria, el Sr. Secretario hizo llegar a la lista de correos [comite@listas.ulpgc.es](mailto:comite@listas.ulpgc.es), el borrador del programa de actuación, con la finalidad que los miembros del Comité de Empresa enviaran las oportunas matizaciones. Sin embargo, a día de la fecha del pleno no ha sido recepcionada ninguna aportación. Por consiguiente pregunta si alguien desea realizar alguna consideración. Pedro Sosa Dorta manifiesta que no se había percatado que el correo enviado por el Sr. Secretario contenía dicho archivo y que en ningún momento había puesto en duda que el Sr. Secretario no había enviado el mismo. Asimismo propone que se deje pendiente el programa de actuación, para poder estudiarlo con tranquilidad, puesto que desconocía que se hubiese enviado el documento en cuestión. El Sr. Secretario demuestra a través de la pantalla del local sindical, que desde el día siguiente a la anterior sesión plenaria, se había hecho llegar a la lista de correo del Comité, un correo electrónico y un documento adjunto para su correspondiente estudio y propuesta valorativa.

El Sr. Presidente añade que después de haber dejado una semana para su valoración, le parece poco serio y una falta de interés el pretender darle nuevamente largas al tema. Tras un debate, se pasa a votación aprobándose el mismo por el resultado de 6 votos a favor y 5 abstenciones. (Hacen constar su abstención, D. Pedro Sosa Dorta, D. Rafael Martínez Aguilar y Doña. Josefa Arroyo Ramírez). Asimismo D. Rafael Martínez Aguilar, hace constar que:

*UGT se abstiene, ya que entendemos que el programa de actuación del comité, vincula a las fuerzas ganadoras y sus propuestas electorales. No obstante, puntualmente UGT colaborará en todos aquellos temas en que coincidamos y que consideremos que beneficia al colectivo.*

El Sr. Presidente argumenta que el programa de actuación se basa mayormente en el programa electoral del STEC-Intersindical Canaria, pero también se nutre especialmente del de CCOO y algunos aspectos recogidos de los puntos programáticos de los otros sindicatos. Asimismo plantea, que si bien lo defiende la presidencia con el aval de gran parte de la representatividad electa del órgano de representación, una vez que se vote, si resulta respaldado por el plenario, pasará a ser el programa de actuación de todo el Comité de



Empresa. Igualmente señala que este tercer programa de actuación sigue la línea de los dos anteriores, marcando la hoja de ruta del órgano colegiado, como se ha venido haciendo en los últimos ocho años.

Una vez aprobado el programa de actuación, el Sr. Presidente propone celebrar próximamente una asamblea con el Personal, con la finalidad de presentar la nueva representatividad del Comité de Empresa, así como el programa de actuación. Tras un debate se acuerda por asentimiento, que dicha asamblea se realice el próximo jueves día 12 de julio.

## **2. Propuesta de Gerencia para la Reubicación de los trabajadores con contratación temporal, afectados por el Concurso de Traslado.**

Toma la palabra el Sr. Presidente argumentando que la propuesta que nos ocupa fue enviada en tiempo y forma por el Sr. Secretario, una vez nos la remitió la Gerencia. También expone, que previamente ha sido estudiada por el Servicio Jurídico de la ULPGC y que lo que se pretende es evitar que los trabajadores afectados no pierdan su puesto de trabajo sin transgredir la legalidad, y por tanto, que sean reubicados hasta que se realice el Concurso de Oposición Restringido. Pregunta si alguien tiene que manifestar algo al respecto.

D. Javier Enríquez Servera en nombre de la sección sindical lee un escrito firmado por su persona, además de Dña. Josefa Arroyo Ramírez y D. Juan Alberto Sánchez Hernández (se adjunta al acta). En este momento, tras un debate centrado por el Sr. Presidente en una posible perversión del procedimiento, al no haber facilitado el CSI.F dicho escrito con anterioridad para su valoración, como hacen los cargos unipersonales del Comité de Empresa. Se produce un receso para poder ser tratado el contenido del mismo.

Una vez reiniciada la sesión plenaria, el Sr. Presidente manifiesta un posicionamiento firme a favor de la reubicación, a modo de declaración de principios, concretándolo en los siguientes aspectos:

*- En ningún caso la iniciativa ha correspondido a la Gerencia, sino que ha sido de los cargos unipersonales del Comité de Empresa, que a su vez se ha actuado por el mandato del plenario, donde mayoritariamente se votó a favor de que los afectados por el Concurso de Traslado no pierdan su trabajo.*

*- Que rechazando la oferta de la Gerencia, como propone el CSI.F, cuando incluso ha sido avalada por el Servicio Jurídico de la Universidad, se es también parte actora con la consecuencia de que unos trabajadores se vayan al paro.*

*- Que la limitación de la lista emanada de la reubicación sea por tres meses, no agota que el contratado temporal siga trabajando, al no darse la posibilidad de ser sustituidos mientras no se celebre el Concurso-oposición Restringido.*

- Y por último manifestar que no se entiende y es incomprensible que representantes del CSI.F firmaran el 14 de junio de 2011, el mismo acuerdo y que ahora se opongan por la ampliación de un sólo un punto de dos líneas, que a su vez abre la posibilidad de que los afectados por el Concurso de Traslados sigan trabajando.

Toma la palabra D. Pedro Sosa Dorta, manifestando que no está de acuerdo con la propuesta de la Gerencia. Por consiguiente hace entrega de un escrito firmado por su persona y D. Francisco Javier Hernández Rosales haciendo constar que: *el punto que aparece nuevo en el acuerdo del Comité y Gerencia, vulnera el Convenio Colectivo del PAS-LABORAL de las Universidades Públicas Canarias.*

*Esto no implica que no estemos a favor de la permanencia del PAS Laboral que se vea en esta situación afectados.*

Tras un debate, el Sr. Secretario pasa a realizar la votación y tras la misma, se aprueba la propuesta de la Gerencia (se adjunta), por el resultado de 7 votos a favor. (Hacen constar su voto en tal sentido, D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo, D. Ricardo Beránger Mateos, Dña. Olivia Ramírez Ojeda, D. Sergio Luis Reyes, D. Armando Cruz Godoy y D. José A. Herrera Valladolid) y 5 votos en contra (hacen constar su voto en tal sentido, D. Pedro Sosa Dorta, D. Francisco J. Hernández Rosales, Dña. Josefa Arroyo Ramírez, D. Juan Alberto Sánchez Hernández y D. Rafael Martínez Aguilar).

D. Rafael Martínez Aguilar hace constar que: *UGT vota no a la modificación del acuerdo Gerencia-Comité del 2010 y mantiene la postura del pasado Comité del 14 de junio de 2012, mas sin un informe Jurídico por parte de la Gerencia.*

El Sr. Presidente hace constar que: *hace extensible la contestación al CSI.F también para CO.BAS, puesto que han mantenido las mismas posturas contradictorias. Así como que una vez más D. Pedro Sosa Dorta hace una malinterpretación interesada del Convenio Colectivo y por último que decir que no es de recibo que se diga estar en contra de la única propuesta presentada y a favor de la permanencia, lo cual no tiene fundamento al no haberse traído al pleno ninguna solución alternativa.*

### **3. Representatividades del Comité de Empresa.**

Toma la palabra el Sr. Presidente informando, que diferentes Comisiones han sido convocadas por la Gerencia y sin embargo ciertos compañeros que ostentaban cargos en las mismas, ya no son representantes del Comité de Empresa, motivo por el cual se ha de nombrar a nuevos representantes.

El Sr. Presidente argumenta, que la representatividad en el Gabinete de Comunicación, es inherente a los cargos unipersonales. Por consiguiente queda representada tal como se lista a continuación:

## GABINETE DE COMUNICACIÓN

D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo.

## COMISIÓN PARITARIA PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO DE SUSTITUCIONES

D. Pedro Sosa Dorta manifiesta su intención de pertenecer a dicha Comisión, así como D. José A. Herrera Valladolid. Tras una votación secreta, D. José A. Herrera Valladolid obtiene 7 votos, D. Pedro Sosa Dorta 5 y 1 abstención. Por consiguiente la Comisión queda constituida, tal como se lista.

D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo, D. Armando Cruz Godoy y D. José A. Herrera Valladolid.

El resto de las representatividades que se listan, se aprueban por asentimiento.

## COMISIÓN DE FORMACIÓN

D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo, Dña. Olivia Ramírez Ojeda y D. Armando Cruz Godoy.

## COMISIÓN DE AYUDAS SOCIALES

D. Guillermo Martínez García, D. Antonio Ramírez Quevedo, D. Ricardo Beránger Mateos, Dña. Olivia Ramírez Ojeda y D. Armando Cruz Godoy

## COMISIÓN DEL INTERCAMBIO DE VACACIONES DEL PAS

Dña. M<sup>a</sup> del Pino Moreno Cameno

## DELEGADOS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

D. Armando Cruz Godoy, D. José A. Herrera Valladolid y D. Ricardo Beránger Mateos

## SERVICIO DE INSPECCIÓN

D. Pedro Sosa Dorta y D. Rafael Martínez Aguilar

COMISIÓN DE ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE  
LA ULPGC

D. José A. Herrera Valladolid

COMISIÓN UNIDAD DE IGUALDAD

Dña. Josefa Arroyo Ramírez

Y siendo las 15:00 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

  
D. Guillermo Martínez García



El Secretario

  
D. Antonio Ramírez Quevedo



*Central Sindical Independiente y de Funcionarios*

Ante la propuesta de la Gerencia para la reubicación de los trabajadores con contratación temporal afectados por el Concurso de Traslado, la Sección Sindical CSIF de la ULPGC con representación en el Comité de Empresa, y tras realizar las oportunas consultas jurídicas, hace las siguientes tres puntualizaciones:

1ª. - Si nos atenemos a la redacción del vigente Convenio Colectivo, el personal laboral temporal (bien por sustitución, bien por vacante) ocupando plaza que haya sido cubierta por el concurso de traslado, debe cesar.

2ª.- Si nos atenemos a lo redactado en el punto 3 de la propuesta de Gerencia, lo único que se hace es retrasar 3 meses lo expuesto en el punto anterior ya que no aporta nada nuevo al fondo de la cuestión, cual es que los temporales cesarán en su puesto de trabajo por mucho que desde otras instancias "vendan humo" diciendo que quieren evitarlo.

3ª.- Otra posible solución sería la paralización del Concurso de Traslado, con lo que estamos perjudicando los legítimos intereses de los laborales fijos que llevan años pidiendo la celebración de los respectivos concursos con el fin de cambiar sus expectativas laborales; las que sean.

La realidad es que:

Los temporales cesarán en cualquier caso. Los de la bolsa volverán a ella y los otros, "voluntariamente", irán a una bolsa limitada en el tiempo que se acaban de inventar pero sin garantizar que se les vuelva a llamar, ya que, en caso de cubrirse bajas/vacantes serán llamados en 4º lugar (según punto 5º de la propuesta de Gerencia) y todos sabemos que, hoy por hoy, no están cubriendo todas plazas.

Por todo ello, la Sección Sindical CSIF **rechaza la propuesta de la Gerencia** (que no la permanencia de los trabajadores temporales) y propone que sea ésta la que decida sobre esta cuestión, teniendo en cuenta que ha sido la Gerencia (la actual que recordemos está en su segundo mandato y no hizo nada en el anterior para resolver este problema; y las anteriores) la que ha desoído las peticiones



*Central Sindical Independiente y de Funcionarios*

que durante muchos años le han hecho llegar las distintas Secciones Sindicales y Órganos de Representación de la ULPGC para resolver este problema.

Las Palmas a 21 de junio de 2012

Fdo. Josefa Arroyo Ramírez  
Vocal del Comité de Empresa

Fdo. Alberto Sánchez Hernández  
Vocal del Comité de Empresa

Fdo. Francisco Javier Enríquez Servera  
Delegado Sindical del CSIF en la ULPGC

A/A: Comité de Empresa



Recibido 21 Junio 2012





## **ACTA DE ACUERDOS ENTRE LA GERENCIA Y EL COMITÉ DE EMPRESA DEL PAS LABORAL EN RELACIÓN CON LA RESOLUCIÓN DE LOS CONCURSOS DE TRASLADOS CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE 6 DE MARZO DE 2012 (BOC 54, DE 16.03.2012)**

El 1 de octubre de 2010 la Gerencia de la ULPGC y el Comité de Empresa del PAS Laboral acordaron los criterios a aplicar en la resolución de los concursos de traslados en tramitación y los sucesivos que se celebren para dicho colectivo.

No obstante la actual situación de desempleo obliga a rectificar puntualmente dicho acuerdo con la finalidad de evitar, en lo posible, despidos de personal temporal como consecuencia de la ejecución de dichos concursos, toda vez que los mismos no implican incorporación de nuevos efectivos sino una mera movilidad del personal fijo ya existente, salvo casos puntuales de reingresos al servicio activo o de incorporación de personal de la Universidad de La Laguna.

En consecuencia, la Gerencia de la ULPGC y el Comité de Empresa del PAS Laboral, en reunión celebrada el **XX de XXXXXXX de 2012**, adoptaron los siguientes acuerdos en relación con la resolución del concurso de traslados convocado por Resolución de la Gerencia de 6 de marzo de 2012 (BOC 54, de 16.03.2012).

En la ejecución del citado concurso se seguirán los siguientes criterios para el personal y plazas que resulten afectadas por los mismos:

- 1º.- El personal fijo que se encuentre en desempeño temporal de funciones por aplicación del artículo 26 del vigente Convenio Colectivo, cesará y se incorporará a su puesto reservado, a continuación tomará posesión del nuevo puesto adjudicado, aunque sea el mismo que vienen desempeñando temporalmente o aunque éste haya quedado vacante. En consecuencia, la cadena de desempeños temporales de funciones se deshace volviendo todos los afectados a sus plazas reservadas y cesando el personal temporal.
- 2º.- El personal temporal (interino en plaza vacante o sustituto en plaza reservada), cesará. Aquél que se encuentre incluido en una bolsa de trabajo constituida de acuerdo a lo establecido en el artículo 22 del Convenio Colectivo, es decir procedente de convocatoria pública de concurso oposición libre o de convocatoria pública específica para la formación de dichas bolsas, volverá a las mismas con el número de orden que tiene asignado.
- 3º.- El personal temporal (interino en plaza vacante o sustituto en plaza reservada) que, de acuerdo con lo señalado en los apartados anteriores, deba cesar y no se encuentre incluido en una bolsa de trabajo constituida



de acuerdo a lo establecido en el artículo 22 del Convenio Colectivo, se integrará en una lista de reserva, ordenada para cada categoría y especialidad conforme al baremo previsto en el Protocolo de Sustituciones. La integración en dicha lista tendrá carácter voluntario y su vigencia será limitada a tres meses desde su constitución. El orden en que se acudirá a la referida lista será el que se señala en el apartado 5º de este acuerdo, de conformidad con lo previsto en el artículo 22 del Convenio Colectivo y en el acuerdo de la Comisión Paritaria de 10 de junio de 2008.

4º.- El personal, fijo o temporal, sustituto en plaza reservada sin origen en vacante (enfermedad, permisos, etc.), continuará sustituyendo al mismo trabajador hasta su incorporación o cualquier otra causa que de lugar a la finalización del contrato, si bien en la nueva plaza a la que se traslade el trabajador sustituido, salvo que el sustituido se encontrara en desempeño temporal de funciones en otra categoría y se incorpora a la suya de origen, en este caso cesará.

5º.- Los puestos que resulten vacantes tras los ceses y tomas de posesión se cubrirán temporalmente por el orden establecido en el Convenio Colectivo, es decir:

- a. Bolsa de trabajo de convocatoria pública de concurso oposición libre (artículo 22 del convenio).
- b. Desempeño temporal de funciones por personal fijo (artículo 26 del convenio. Protocolo de sustituciones).
- c. Bolsa de trabajo de convocatoria pública específica para su constitución (artículo 22 del convenio).
- d. Lista de reserva constituida conforme a lo previsto en el apartado 3º del presente acuerdo.
- e. Oferta genérica de empleo al Servicio Canario de Empleo.

POR LA GERENCIA

POR EL COMITÉ DE  
EMPRESA