

## **ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 16/2010 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

- **Día y hora de la reunión:** 17 de septiembre de 2010, a las 09:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

### **MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA**

#### **Asistentes**

D. Guillermo Martínez García  
D. Antonio Ramírez Quevedo  
D. Ricardo Beránger Mateos  
D. Félix Cabrera Fránquiz  
Dña. Olivia Ramírez Ojeda  
D. José Luis Sánchez Hernández  
D. Pedro Sosa Dorta  
D. Armando Cruz Godoy  
D. José A. Herrera Valladolid  
D. Rafael Martínez Aguilar

#### **Justifican su ausencia**

D. Julio Domínguez Aguilar  
Dña. Josefa Arroyo Ramírez  
D. Eusebio Martínez Aguilar

#### **Ausentes**

#### **DELEGADOS SINDICALES**

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Toma la palabra el Sr. Presidente, preguntando si algún miembro del Comité de Empresa tiene inconveniente en que de comienzo la sesión plenaria con una demora de diez minutos, debido a la falta de quórum. Por consiguiente, siendo las 09:40 h. se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con los siguientes puntos con el orden del día:

#### **1. Negociaciones con Gerencia.**

a) **Cuestiones relacionadas con la ejecución del Concurso de Traslados en trámite.**

El Sr. Presidente toma la palabra, informando que la sección sindical Intersindical Canaria, ha realizado un estudio minucioso de la propuesta

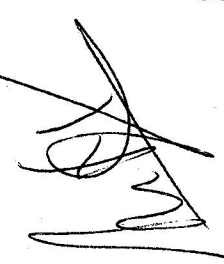
presentada por el Sr. Vicegerente. Tras su exposición concluye, que lo mejor que se puede hacer con la misma es desecharla. Por consiguiente, presenta una propuesta siendo ésta la siguiente:

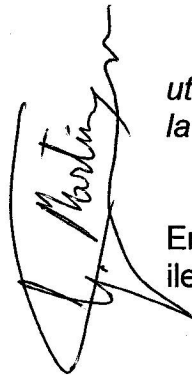
### **CRITERIOS PARA LA OCUPACIÓN TEMPORAL DE VACANTES RESULTANTES DEL CONCURSO DE TRASLADOS HASTA LA PROVISIÓN MEDIANTE CONCURSO RESTRINGIDO.**

*El presente acuerdo tiene como finalidad la ubicación temporal del personal proveniente bien sea de listas específicas elaboradas a partir del último concurso-oposición, del INEM o cualquier otra oferta pública, que se encuentren ocupando plazas y se hayan afectados tras el concurso de traslado.*

*El presente acuerdo se circunscribe al periodo que va desde la celebración del mencionado concurso de traslado hasta la realización del concurso restringido que en ningún caso superará los tres meses, exceptuando aquellos ya realizados con anterioridad al presente acuerdo y cuyo plazo empieza a contar a partir de la firma del presente documento.*

*El personal afectado por el presente acuerdo, se incorporará a una "lista de reubicación" que estará ordenada en función de los siguientes criterios:*

- 
- 1. Personal que proviene de lista elaborada a partir de concurso oposición, siguiendo el orden que contenga en la misma.*
  - 2. Personal que proviene de cualquier proceso exceptuando el epígrafe anterior, ordenándose en función a la antigüedad en la Universidad, con la prioridad de las listas de oferta de empleo antes que las contrataciones del Servicio Canario de Empleo.*



*El orden de prelación en la lista de reubicación, vendrá establecido utilizando en primer lugar la lista elaborada en el apartado 1) y a continuación la lista elaborada en el apartado 2).*

Tras la exposición del Sr. Presidente, varios miembros del Comité de Empresa muestran su desacuerdo, ya que exponen que pueden existir ilegalidades en la misma.

El Sr. Presidente informa que la propuesta presentada es el acuerdo en su día alcanzado en sesión plenaria y por consiguiente es un compromiso adquirido con los trabajadores.

Tras un debate, se produce un receso.

Una vez se reinicia la sesión, el Sr. Presidente informa que mantiene la propuesta presentada.

Se suscitan ciertas argumentaciones al respecto y el Sr. Presidente concluye que la propuesta presentada no vulnera la legalidad vigente.

D. Pedro Sosa Dorta, presenta otra propuesta alternativa. La misma la basa en la aplicación de la legislación vigente, respetando el artículo 22.2 y 22.3 del actual Convenio Colectivo.

El Sr. Presidente afirma que la propuesta presentada por la Intersindical Canaria, no vulnera el Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias.

El Sr. Secretario expone que dada la importancia de lo debatido, se debería considerar la posibilidad de posponer este apartado del punto del orden del día, ya que las repercusiones producidas a los trabajadores afectados, serían considerables. Por consiguiente, podríamos debatir este aspecto entre todos, acercando posturas y por consiguiente intentado llegar a una postura de consenso. La postura del Sr. Secretario es rechazada, por lo que se pasa a la votación de las dos propuestas presentadas con anterioridad. Estas son, la presentada por la sección sindical Intersindical Canaria y la presentada por D. Pedro Sosa Dorta.

El Sr. Secretario pasa a votar la propuesta presentada por la sección sindical Intersindical Canaria, obteniendo un resultado de 4 votos a favor (Hacen constar su voto en tal sentido, D. Guillermo Martínez García, D. Ricardo Beránger Mateos, D. Félix Cabrera Fránquiz y Dña. Olivia Ramírez Ojeda), 5 votos en contra (Hacen constar su voto en tal sentido D. Rafael Martínez Aguilar y D. Pedro Sosa Dorta) y 1 abstención. (Hace constar su voto en tal sentido D. Antonio Ramírez Quevedo).

El Sr. Secretario pasa a votar la propuesta presentada por D. Pedro Sosa Dorta, obteniendo el resultado de 5 votos a favor, 0 votos en contra y 5 abstenciones. (Hacen constar su voto en tal sentido, D. Antonio Ramírez Quevedo, D. Guillermo Martínez García, D. Ricardo Beránger Mateos, Dña. Olivia Ramírez Ojeda y D. Félix Cabrera Fránquiz) Hacen constar que es absurda esta votación, ya que no se puede votar a favor o en contra de la legalidad vigente, puesto que ésta es de obligado cumplimiento.

Tras las votaciones, queda aprobada la propuesta presentada por D. Pedro Sosa Dorta. Se solicita un receso, con la finalidad de elaborar un documento en base a la propuesta aprobada en el seno del Comité de Empresa.

Tras el receso, se le hace entrega al Sr. Secretario del documento elaborado.

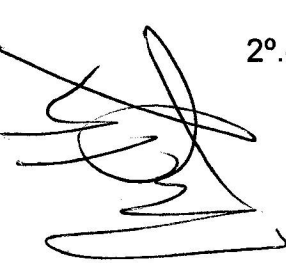
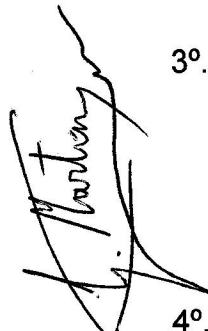
El Sr. Secretario pasa a votar el documento aludido el cual se adjunta, siendo aprobado con el resultado de 5 votos a favor (Hace constar su voto en tal sentido D. Rafael Martínez Aguilar), 3 votos en contra (Hacen votar su voto en tal sentido D. Guillermo Martínez García, D. Ricardo Beránger Mateos y D. Félix Cabrera Fránquiz) y 1 abstención (Hace constar su voto en tal sentido D. Antonio Ramírez Quevedo).

D. Guillermo Martínez García hace constar que: "El acuerdo adoptado va en contra del acuerdo unánime del Comité de Empresa de reubicar a los afectados temporales hasta el Concurso de Oposición Restringido y que además no entendemos que tiene que ver la propuesta presentada por D. Pedro Sosa Dorta, con el artículo 22.2 y 22.3 del Convenio Colectivo de la Universidades Públicas Canarias."

### **PROPUESTA:**

**LOS TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN AFECTADOS POR EL CONCURSO DE TRASLADO, Y EN APLICACIÓN DEL VIGENTE CONVENIO COLECTIVO (art. 22.3), CESARÁN Y SE REINTEGRARÁN A SU RESPECTIVA SITUACIÓN INICIAL (bolsa de sustituciones, protocolo de sustituciones, llamamiento de empleo público) PROCEDIÉNDOSE SEGUIDAMENTE A CUBRIR LAS VACANTES RESULTANTES POR LOS PROCEDIMIENTOS PREVISTOS EN EL CONVENIO COLECTIVO.**

### **CRITERIOS CESES Y PROVISIÓN TEMPORAL DE PLAZAS**

- 
- 
- 1º.- Sólo se aplicarán estos criterios a las plazas y trabajadores afectados por el concurso.
  - 2º.- Quien es se encuentren en desempeño temporal de funciones (protocolo de sustituciones) desempeñando una plaza vacante, o formando parte de una cadena cuyo origen sea el desempeño de una plaza vacante, cesarán, se incorporarán a su puesto reservado y posteriormente tomarán posesión del nuevo puesto adjudicado (aunque sea el mismo que vienen desempeñando temporalmente). En consecuencia, la cadena de desempeños temporales se deshace volviendo todos los afectados a sus plazas reservadas y cesando los sustitutos que no sean fijos.
  - 3º.- Los trabajadores en vacantes que provienen de listas de convocatoria pública (oposiciones), cesarán y se ofertará un nuevo contrato para el desempeño de una vacante de la misma categoría y especialidad de las que resulten tras el concurso, salvo que no existieran por haberse incorporado trabajadores procedentes de excedencia o de otra Universidad. El orden de elección será el que resulte de las listas de reserva de las que procedan.
  - 4º.- Los sustitutos en plaza reservada con origen en vacante que provienen de listas de convocatoria pública: cesarán y volverán a la lista de procedencia ocupando el mismo nº de orden.
  - 5º.- Los trabajadores en vacantes o sustitutos en plaza reservada con origen en vacante que provienen de oferta de empleo: cesarán, no se incorporarán a ninguna lista, por lo que no volverán a ser llamados salvo que sean remitidos por el Servicio Canario de Empleo en caso de precisarse nueva oferta de empleo.
  - 6º.- Sustitutos en plaza reservada sin origen en vacante (enfermedad, permisos, etc.): continuarán sustituyendo al mismo trabajador hasta su incorporación o cualquier otra causa que de lugar a la finalización del contrato.

7º.- Los puestos vacantes tras el concurso se cubrirán temporalmente por los procedimientos previstos en el Convenio Colectivo:

- 1º.- Lista reserva C.O.
- 2º.- Protocolo sustituciones.
- 3º.- Nueva oferta empleo.

**b) Cuestiones relacionadas con la propuesta de modificación de la RPT.**

Se acuerda ratificar la propuesta que se comunicó a la Gerencia en la reunión del día 14 del presente mes. Por consiguiente, seguimos a la espera que nos remitan las argumentaciones oportunas de las diferentes estructuras organizativas.

**c) Procesos de Provisión de Puestos de Trabajo.**

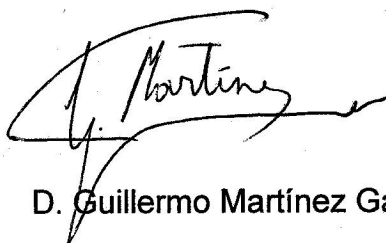
Tras un debate, se acuerda que la segunda tanda de provisión de puestos de trabajo, contenga todas y cada una de las plazas que restan, con la finalidad de culminar el proceso en su totalidad. Asimismo y tal como nos comprometimos en la reunión del día 14 del presente mes, enviarle a la Gerencia el acuerdo adoptado a principios de la próxima semana.

**d) Seguimiento de la problemática suscitada en el Servicio de Obras y Mantenimiento.**

Se acuerda realizar una asamblea sectorial con los trabajadores afectados, a celebrar en el mes de octubre del presente año.


Y siendo las 13:15 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

  
D. Guillermo Martínez García



El Secretario

  
D. Antonio Ramírez Quevedo