

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO 008/2007 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 17 de mayo de 2007, a las 08:30 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

Miembros del Comité de Empresa

Asistentes

D. David Barbeito Ramírez
D. Félix Cabrera Fránquiz
Dña. Mercedes Celada Azcona
D. Armando Cruz Godoy
D. Julio Domínguez Aguilar
D. Fco. Javier Enríquez Servera
Dña. María Victoria García Vega
D. Rafael Martínez Aguilar
D. Guillermo Martínez García
Dña. Estrella Ossorio Moreno
D. Sergio Rodríguez Matos

Justifican su ausencia

D. Antonio Ballester Monzón

Ausentes

D. Pedro M. Pérez Suárez

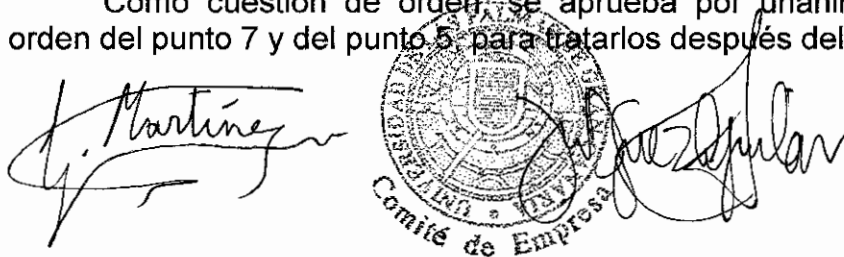
Delegados Sindicales

D. Ricardo Beránger Mateos, por INTERSINDICAL CANARIA.

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 10:00 horas del día señalado en la cabecera, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, así como aquellos miembros que han justificado su ausencia, y con el siguiente Orden del Día:

Como cuestión de orden, se aprueba por unanimidad el cambio del orden del punto 7 y del punto 5, para tratarlos después del punto 3.



The block contains two handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp features a central emblem with a crown and two lions, surrounded by the text 'UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA' and 'COMITÉ DE EMPRESA' at the bottom.

1.- Lectura de actas anteriores y aprobación, si procede.

El Sr. Secretario pasa a dar lectura del Acta 5 de fecha 19.03.2007 que, tras las modificaciones oportunas, se eleva a votación con el resultado de 6 votos a favor, 5 abstenciones y ningún voto en contra.

El Sr. Secretario pasa a dar lectura del Acta 6 de fecha 16.04.2007 que, tras las modificaciones oportunas, se eleva a votación con el resultado de 8 votos a favor, 3 abstenciones y ningún voto en contra.

D. Armando Cruz Godoy hace constar que *"en el punto 1 no entré a valorar las actas, puesto que siempre he expresado mi abstención"*.

D. Rafael Martínez Aguilar solicita copias de las actas aprobadas y firmadas.

El Sr. Secretario pasa a dar lectura del Acta 7 de fecha 10.05.2007 que, tras las modificaciones oportunas, se eleva a votación con el resultado de 8 votos a favor, 3 abstenciones y ningún voto en contra.

2.- Seguimiento de los acuerdos e informe del Presidente.

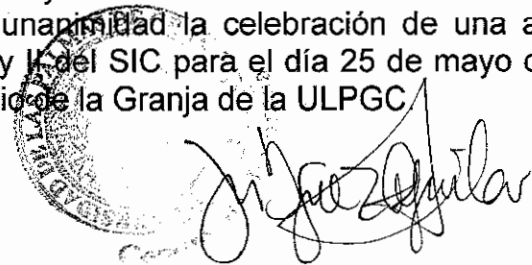
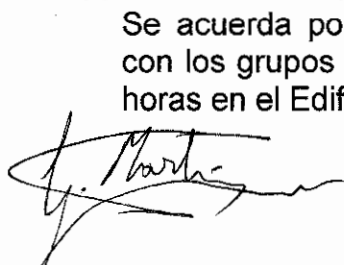
El Sr. Presidente informa que en este último periodo se ha procedido a la firma de todas las actas pendientes de las reuniones Gerencia-Comité de Empresa y que, asimismo, se le han hecho llegar propuestas que responden a los acuerdos del Comité de Empresa para que la nueva Gerencia las tenga presente de cara a futuras negociaciones. Igualmente, informa de los escritos presentados.

Asimismo, informa a los miembros de los comunicados emitidos por el Comité de Empresa, donde se expresa que caso de cargos unipersonales y...

3.- Lectura de escritos recibidos.

El Sr. Secretario da lectura a los escritos recibidos con el nº 36 al 60 de 2007, ambos inclusive, adoptándose los siguientes acuerdos:

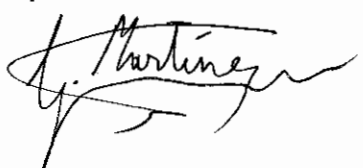
- En referencia al escrito nº 36 y 52 sobre responsables de laboratorios.
Se acuerda por asentimiento enviar un escrito dirigido a la Gerencia sobre la clarificación de dicho cargo, aportando la documentación pertinente, así como recuperar la situación de dicho trabajador.
- En referencia al escrito nº 40 sobre certificación de cursos de formación para la promoción.
Se acuerda por asentimiento publicar un escrito indicando cuales fueron las condiciones y su estudio para posteriores ediciones.
- En referencia al escrito nº 42 sobre el puesto de trabajo de Director del Servicio de Informática y Comunicaciones.
Se acuerda por unanimidad la celebración de una asamblea sectorial con los grupos I y II del SIC para el día 25 de mayo de 2007 a las 9:00 horas en el Edificio de la Granja de la ULPGC.

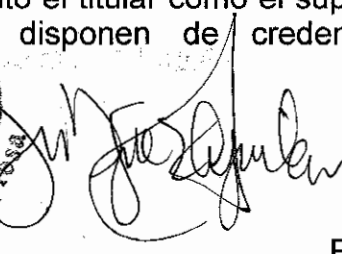


- En referencia al escrito nº 45 sobre inclusión de una coetilla en el perfil del puesto de trabajo de la especialidad de Morfología.
Se acuerda por asentimiento trasladar este escrito para el posterior estudio del perfil y programa de la especialidad.
- En referencia al escrito nº 46 sobre oferta de empleo a través del SCE de Técnico Especialista de Biblioteca y Oficial de Biblioteca.
Se traslada este tema al punto 6 del orden del día.
- En referencia al escrito nº 47 sobre certificación de cursos de formación para la promoción.
Se acuerda por asentimiento remitir su queja a las Comisiones de Valoración.
- En referencia a los escritos nº 48, 50 y 59 sobre Oferta de Empleo para cubrir puestos de trabajo con carácter temporal.
Se acuerda por asentimiento remitir escrito solicitando la puesta en marcha urgente del protocolo de sustituciones para todas las categorías y especialidades. Asimismo, se incluirá un punto en el orden del día del próximo pleno del Comité de Empresa relativo a las materias. Asimismo, se acuerda por unanimidad designar a los siguientes miembros para las Comisiones de Valoración siguientes:
 - Auxiliares de Servicio: Dña. Olivia Ramírez Quevedo como titular y Dña. María Eusebia García Gil, como suplente.
 - Técnico Especialista de Laboratorio/Bioexperimental (Dpto. de Biología): D. Félix Cabrera Fránquiz como titular y D. Rafael Martínez Aguilar, como suplente.
 - Oficial de Laboratorio (Dpto. Informática y Sistemas): D. Rafael Martínez Aguilar como titular y D. Francisco Javier Enríquez Servera, como suplente.
- En referencia al escrito nº 51 sobre jornada rotatoria en Biblioteca.
Se acuerda por asentimiento emitir un informe favorable sobre el derecho al cobro de la jornada rotatoria y al disfrute de los permisos concedidos. Además, emitir un escrito al Servicio de Personal pidiendo una aclaración del puesto en concreto.
- En referencia al escrito nº 56 sobre petición de reclasificación de puesto de L4 a L3.
Se acuerda por asentimiento designar a D. Antonio Ballester Monzón para visitar el puesto de trabajo y realizar el informe pertinente, que será incorporado al próximo pleno del Comité de Empresa.
- En referencia al escrito nº 57 sobre alegaciones a la propuesta de perfil y programa en la especialidad de Microscopía Electrónica.
Se acuerda por asentimiento remitir un escritor al trabajador explicando el criterio seguido para la tramitación de la propuesta a la Gerencia.

4.- Intercambio de Vacaciones del PAS, credenciales del titular y el suplente.

Se acuerda por unanimidad que tanto el titular como el suplente para el Intercambio de vacaciones del PAS disponen de credenciales para desplazamientos.





5.- Planteamientos y temas a llevar en la reunión con la nueva gerencia.

El Sr. Presidente da lectura a una propuesta de prioridades en el ámbito de las negociaciones Gerencia-Comité de Empresa, que se adjunta al acta.

Se acuerda por unanimidad, sin perjuicio de aportar nuevos puntos de interés para el colectivo.

6.- Recurso potestativo de reposición contra la "RESOLUCIÓN DE FECHA 25 DE ABRIL DE 2007 DEL GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA POR LA QUE SE APRUEBA LA LISTA DEFINITIVA DE SUSTITUCIONES DE LA CATEGORÍA DE TÉCNICO ESPECIALISTA DE BIBLIOTECA, GRUPO III" y dimisión de la representante del Comité de Empresa en la Comisión de Valoración.

El Sr. Presidente informa que este punto se ha quedado sin contenido pues el Comité de Empresa no se encuentra actualmente en disposición de plantear el recurso, puesto que al asistir a la Comisión de Valoración para elegir mediante oferta de empleo, el Comité de Empresa queda deslegitimado para presentarlo por haber una contratación que genera derechos.

7.-Propuesta de curso formativo para auxiliares de servicio destinado a los temporales y asamblea sectorial de auxiliares de servicio y conserjes.

El Sr. Presidente informa que se ha remitido a la Gerencia la petición de cursos para el personal temporal en Informática y en Biblioteca, según acuerdo del Comité de Empresa, y que procede entonces solicitar la celebración de un curso de formación para auxiliares de servicio. Se aprueba por unanimidad remitir un escrito a la Gerencia para la celebración de dicho curso, incluyéndolo en los puntos de interés a tratar con la Gerencia.

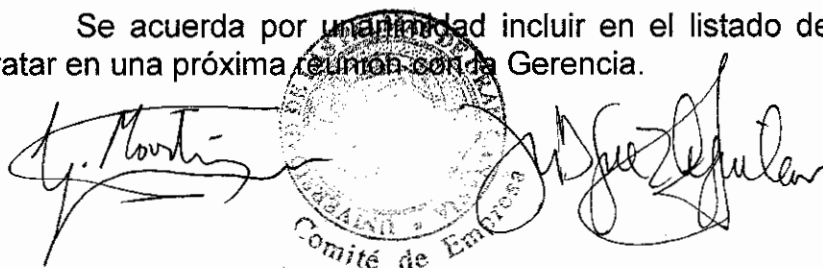
Aprobada por el Comité de Empresa la celebración de una Asamblea Sectorial, se acuerda por unanimidad su celebración para el jueves 24 día de mayo de 2007 a las 13:00 horas, en el Edificio Antiguo de Empresariales, pendiente de disponibilidad.

8.-Asamblea General del PAS Laboral.

Se aprueba por unanimidad la celebración de Asamblea General del PAS Laboral para el jueves 7 de junio de 2007 a las 12:30 y 13:00 horas, en primera y segunda convocatoria, con el siguiente orden del día:

1. Planteamientos y temas a tratar en reuniones con Gerencia.
2. Aspectos retributivos pendientes.
3. Ruegos y preguntas.

Se acuerda por unanimidad incluir en el listado de temas puntuales a tratar en una próxima reunión con la Gerencia.



The image shows two handwritten signatures in black ink. Between and around the signatures is a circular stamp. The stamp has a double border. The outer border contains the text 'UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA' at the top and 'COMITÉ DE EMPRESA' at the bottom. The center of the stamp is blank.

9.- Lista de plazas vacantes.

Se acuerda por asentimiento trasladar este punto a una nueva reunión, una vez se resuelvan las dudas planteadas sobre el listado de consideraciones en puestos de trabajo vacantes, remitido por el Servicio de Personal.

10.-Puntualización y clarificación de los puntos del día, en las convocatorias de Plenos del Comité de Empresa tanto ordinarios, como extraordinarios, y documentación a entregar en relación con esos puntos.

Tratado este asunto, se sugiere a los miembros del Comité de Empresa acompañar de documentación las propuestas de punto, si procediera. Asimismo, se habilitará un espacio en la nueva página web del órgano para descarga de la documentación pertinente.

11.- Ruegos y preguntas.

D. Francisco Javier Enríquez Servera ruego se comunique a la Gerencia que se habilite el acceso total a la RPT del PAS Laboral.

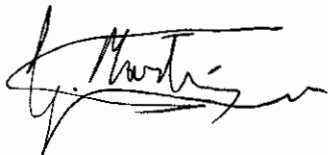
D. Antonio Ballester Monzón ruega que se solicite a la Gerencia la aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley 7/2007, en el apartado de la concesión de días por cumplimiento de trienios.

D. David Barbeito Ramírez ruega se solicite la aplicación de la mencionada Ley.

D. Rafael Martínez Aguilar ruega que se amplíen las asambleas sectoriales a aquellos trabajadores afectados.

Y siendo las 13:10 horas, se levanta la sesión, de la cual doy fe como secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente



D. Guillermo Martínez García



El Secretario



D. Julio Domínguez Aguilar

PROPUESTA DE PRIORIDADES EN EL ÁMBITO DE LAS NEGOCIACIONES GERENCIA-COMITÉ DE EMPRESA

Los puntos de interés principales para el Comité de Empresa en estos momentos se podrían concretar en los siguientes asuntos:

1.- La retirada del recurso de casación presentado en la Sala de lo Social del Tribunal Supremo por la ULPGC y que viene a recurrir la demanda fallada en favor del Comité de Empresa en la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Canarias. Adjuntamos la Sentencia que obliga a la Universidad a negociar la Instrucción anual de Vacaciones, Permisos y Licencias, así como las Instrucciones complementarias con carácter previo a su publicación.

Una vez realizada consulta jurídica con el letrado del STEC-Intersindical Canaria, éste manifestó que el recurso interpuesto no ha tenido costas puesto que las Entidades Públicas están exentas de hacer ingresos en concepto de depósitos y consignaciones, por lo que de retirarlo la Universidad por acuerdo de las partes quedaría libre de condena en este sentido. Por la experiencia de otras situaciones parecidas podría plantearse de la siguiente forma:

“Una vez alcanzadas las partes el acuerdo de negociar la Instrucción de Vacaciones, Permisos y Licencias en aplicación de la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Canarias, queda sin objeto el presente recurso y sin sentido la acción ejercitada, por tanto se desiste del recurso”.

2.- Como consecuencia del primer punto, queda negociar la Instrucción de Vacaciones Permisos y Licencias. Como documento base podemos hacer llegar a la Gerencia la propuesta presentada por este Comité y cuyos principales puntos discrepantes los constituyó el no aceptar el vicerrector de Recursos Humanos el fraccionamiento de Vacaciones y la concesión de un día de vacaciones por cada 15 años trabajados (estos derechos han sido concedido a los funcionarios de la ULPGC y también los disfrutaban los laborales de la Universidad de La Laguna).

3.- Cumplir al efecto lo dispuesto en el artículo 33 m) del Convenio Colectivo que establece: “Se concederán anualmente cuatro días de permiso retribuido por asuntos propios de libre disposición y diez días más por causas justificadas. De estos diez días por causas justificadas, cada universidad a través de sus circulares internas, podrá convertir hasta el 60% de ellos en días de libre disposición, respetando las condiciones más beneficiosas actuales de cada Universidad, aplicando la equivalencia de dos días por causa justificada por cada día de libre disposición”. El personal laboral de la Universidad de La Laguna ya disfruta de esta disposición, siguiendo sin la aplicación correspondiente a los laborales de la ULPGC, aunque el anterior rector se comprometió en la firma del Convenio Colectivo que antes de que terminara su mandato lo haría efectivo.

4.- La necesidad de un nuevo ajuste del Protocolo de Sustituciones, consistente en suprimir la potestad de las Comisiones de Valoración de aumentar el mínimo establecido para los méritos en el baremo (5 puntos para los grupos 1 y 2, así como 3 puntos para los grupos 3, 4 y 5). Como consecuencia de este reajuste habría que abrir de nuevo las listas, ya que se han creado perjuicios al aumentar de forma desmedida este límite, como es el caso de la Comisión de Valoración de Biblioteca que subió el mínimo a 10 puntos, con lo que se quedaron 7 compañeros fuera de las lista aunque tenían



The block contains two handwritten signatures and an official circular stamp. The stamp is from the 'Comité de Empresa' (Company Committee) and features a central emblem with a sun and the text 'COMITÉ DE EMPRESA' around it. The signatures are written in black ink over the stamp and the text of the fourth point.

más de 3 puntos. El Protocolo de Sustituciones sólo se está aplicando a cinco categorías y especialidades, por lo que está pendiente de ampliarse a todas.

5.- El Convenio Colectivo establece en el art. 28. 3. que "Cada Universidad elaborará con carácter periódico, de acuerdo con el Comité de Empresa, el plan de formación continua y su reglamento de funcionamiento, a tal fin se constituirá una Comisión de Formación compuesta paritariamente por representantes de ambas partes". Siete años después de publicarse el Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias, sigue sin crearse en la ULPGC la Comisión Paritaria, el plan de formación continua y su reglamento de funcionamiento. El abordar estos aspectos sería deseable por su importancia para la formación del personal.

6.- El mismo artículo 28 del convenio Colectivo en su apartado 4 señala que "Cada Universidad destinará el 0,5% de la masa salarial a formación". Sigue sin cumplirse dicha dotación y está directamente relacionada con el punto anterior de los aspectos formativos.

7.- Igualmente en sintonía con los dos puntos anteriores y en relación con la formación se deberían acordar unos criterios objetivos para la formación específica de los puestos de trabajo y el facilitar el acceso a todo el personal sin exclusiones.

8.- El Comité de Empresa ha solicitado cursos formativos para el personal laboral temporal de cara al Concurso de Oposición-libre de los puestos de Técnicos Especialistas en Informática y Biblioteca, cursos que ya se han impartido para el personal fijo como formación para promoción, por lo que solicitamos que se facilite el pago del profesorado por parte de la Gerencia y el Comité se encargaría de organizarlos. Asimismo también en iguales condiciones nos comprometemos a impartir un curso formativo para los trabajadores temporales que desempeñan funciones de Auxiliares de Servicio.

9.- Continuar con la Provisión de Puesto de Trabajo, encontrándonos con que actualmente se han acordado entre la Gerencia y el Comité de Empresa los perfiles y Programas de Técnicos Especialistas de Laboratorio Instrumental y Química, y están presentadas por el comité de Empresa otras tres Categorías y especialidades de Técnico de Laboratorios: Protección Radiológica, Microscopía Electrónica y Animalario/Granja. Están pendientes las categorías y especialidades de Morfología, Bioexperimental y Mantenimiento, para pasar a las de los grupos 4 y 5. La provisión de los grupos 2 está caminando, en estos momentos con los tribunales ya constituidos.

10.- El Comité de Empresa hizo llegar a principios de febrero una propuesta a la Gerencia para desbloquear la anómala situación del funcionamiento de las Comisiones de Ayudas Sociales. La problemática actual respecto a la representatividad debía ser regularizada. Por lo que antes de recurrir a la vía judicial, este Comité de Empresa ha intentado en última instancia llegar a un acuerdo que reconduzca la situación con una nueva composición de dicha comisión, a saber: "la propuesta contempla la constitución de las comisiones de ayudas con una mayor integración de los órganos de representación unitaria de los trabajadores (que como mínimo serán cuatro miembros por cada órgano colegiado, Comité de Empresa y Junta de Personal Funcionario no Docente, en representación paritaria) más una representación designada por la Gerencia equivalente a la tercera parte de dicha comisión".

No sólo no se ha recibido respuesta alguna, sino que el presidente de la Comisión de Ayudas Médicas, Javier Infesta Saborit, ha enviado una



convocatoria de la comisión de Ayudas Médicas con fecha 14 de mayo para el miércoles 16 de mayo, donde uno de los puntos del orden del día nuevamente vuelve a ser "propuestas de modificación del Reglamento de Ayudas Médicas". Reiteradamente hemos indicado que esta comisión no tiene potestad para dicha regulación, ya que en lo concerniente al personal laboral cualquier materia relacionada con el mismo sólo compete al ámbito de la negociación Gerencia-Comité de Empresa. Por tanto, este Comité de Empresa seguirá sin formar parte de las Comisiones de Ayudas Médicas y de Formación, máxime cuando se ha suprimido el referente de la declaración de la renta como criterio objetivo, por lo que la única vía que prácticamente nos queda es la de presentar la reclamación previa a la vía judicial por vulneración de derechos, a no ser que se suspenda por la Gerencia la convocatoria y el funcionamiento de dicha Comisión y se reconduzca la situación.

11.- El Convenio Colectivo en su artículo 67 establece que "Cada una de las Universidades firmantes de este Convenio, negociará con sus representantes sindicales la constitución de un Fondo de Ayuda Social, que tendrá como mínimo una cuantía de 0,5% de la masa salarial". Este precepto sigue sin aplicarse, ni desarrollarse.

Gran parte de las reclamaciones expuestas son simplemente incumplimientos del Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias, por lo que lo único que solicitamos es algo tan elemental como que se respeten los acuerdos firmados y que legalmente obligan a las partes.

Campus de Tafira a 14 de mayo de 2007.

The image shows two handwritten signatures in black ink. Between the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMITÉ DE EMPRESA" around the perimeter and "UNIVERSIDAD DE LAS ISLAS CANARIAS" in the center. Below the stamp, the words "Comité de Empresa" are printed.