

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO 039/2005 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 31 de mayo de 2005, a las 9:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

Miembros del Comité de Empresa

Asistentes

D. Antonio Ballester Monzón
D. David Barbeito Ramírez
D. Félix Cabrera Fránquiz
D. Armando Cruz Godoy
D. Julio Domínguez Aguilar
Dña. María Victoria García Vega
D. Rafael Martínez Aguilar
D. Guillermo Martínez García
D. Pedro Sosa Dorta

Justifican su ausencia

Dña. Mercedes Celada Azcona
D. Fco. Javier Enríquez Servera
Dña. Estrella Ossorio Moreno
D. Pedro M. Pérez Suárez

Ausentes

Delegados Sindicales

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 9:00 horas del día 31 de mayo de 2005, se reúne en sesión ordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, y con el siguiente Orden del Día:

1.- Lectura de Actas anteriores y aprobación, si procede.

El Sr. Presidente informa de que el Sr. Secretario sigue de baja y que, para no dilatar más, en dos semanas se convocará un Pleno ordinario donde se traerá la aprobación de todas las actas pendientes.

2.- Seguimiento de los acuerdos e informe del Presidente.

El Sr. Presidente informa a los miembros de los acuerdos adoptados por el Pleno, desde la anterior sesión ordinaria hasta la fecha.

3.- Lectura de escritos recibidos.

El Sr. Secretario da lectura a los escritos recibidos con el nº 43 al 53, ambos inclusive, y se adoptan los siguientes acuerdos:

- En referencia al escrito n° 43 sobre la Memoria de la Comisión de Intercambio de Vacaciones del PAS:

Se acuerda extraer la información del cd-rom y adoptar una postura al respecto una vez leída la misma.

- En referencia a los escritos n° 46 y 47 sobre oferta de empleo temporal, ya se han tomado los respectivos acuerdos por el Pleno en anteriores sesiones.
- En referencia al escrito n° 48 sobre situación laboral en la Granja de Veterinaria:

Se acuerda remitir un escrito de agradecimiento al decano de la Facultad de Veterinaria por hacerse receptivo de la transmisión de las preocupaciones relatadas en dicho informe, además de trasladar el Sr. Presidente la felicitación al delegado de prevención de este Comité, D. Félix Cabrera Fránquiz por el efecto que ha generado el informe presentado a este órgano.

- En referencia al escrito n° 49 sobre la retirada de la propuesta de sustituciones elaborada por el Comité de Empresa y una petición de reunión:

Se acuerda elaborar un escrito de contestación y convocarles a una reunión el próximo lunes día 13 de junio, a las 13:00 horas.

- En referencia al escrito n° 50 sobre propuesta de convocatoria para concurso-oposición libre elaborada por la Gerencia:

Se acuerda trasladar este tema al punto 5 de esta misma sesión.

- En referencia al escrito n° 51 sobre horas extras realizadas en el primer trimestre de 2005:

Se acuerda remitir escrito a la Gerencia recriminando el procedimiento y el contenido del informe.

- En referencia al escrito n° 52 sobre sanción disciplinaria a una trabajadora:

Se acuerda retomar el estudio sobre el servicio de inspección creado por la Universidad, así como consultar jurídicamente la manera en que queda la sanción en el expediente.

- En referencia al escrito n° 53 sobre reiteración a un escrito anterior presentado al Pleno:

Se acuerda que en esta semana se realicen las visitas a los centros para estudiar el funcionamiento general y posteriormente contestar a dicho escrito.

4.- Escritos dirigidos a la Comisión Paritaria.

El Sr. Presidente informa de que, ante la inminente convocatoria de la Comisión Paritaria, se eleven escritos para su aclaración referidos a las

sustituciones del personal, fraccionamiento de vacaciones, porcentaje de la masa salarial y el incumplimiento de la adaptación de los puestos de trabajo.

D. Rafael Martínez Aguilar propone que la redacción se efectúe de cara a la conformidad o no de la Comisión Paritaria de lo alegado por este órgano. Se aprueba por asentimiento.

Finalizado este punto, se procede a un receso de 30 minutos.

5.- Provisión de plazas: bases de convocatoria.

El Sr. Presidente informa de las consultas jurídicas realizadas a tenor de las reuniones habidas con la Gerencia, por lo cual presenta a este Pleno un documento que, tras un receso de 10 minutos para una lectura más pausada del mismo, es aprobado con 8 votos a favor y 1 abstención (D. Rafael Martínez Aguilar), y que se incorpora al acta una vez añadidas las correspondientes modificaciones.

Asimismo, el Comité de Empresa plantea una serie de cuestiones referidas al contenido de la propuesta presentada por la Gerencia, observando aspectos que serían aceptables, lo que se acuerda por asentimiento.

6.- Ruegos y preguntas.

D. Guillermo Martínez ~~Aguilar~~ ruego al Sr. Secretario a que acuda con urgencia a firmar las actas de las reuniones Gerencia-Comité de Empresa.

Y siendo las 13:45 horas del día 31 de mayo de 2005, se levanta la sesión, de la cual doy fe como secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

D. Guillermo Martínez García




El Secretario

D. Pedro Sosa Dorta

ANEXO I (referido al punto 5 de la sesión ordinaria del Comité de Empresa de fecha 31 de mayo de 2005)


Por el presente documento El Comité de Empresa de la ULPGC, mantiene en la mesa de negociaciones las bases de convocatoria presentada a la Gerencia sobre la Provisión de Puestos de Trabajo para el Concurso de Oposición Libre. Las razones de este posicionamiento estriban en las siguientes fundamentaciones:

- Este órgano de representación de los trabajadores no acepta que las propuestas sean competencia exclusiva de la Gerencia, ya que el Convenio Colectivo da la posibilidad de intercambio de propuestas en las negociaciones entre Gerencia y Comité de Empresa. Asimismo, la intervención de la representación legal en el proceso no es caprichosa ni queda al arbitrio de la administración, sino que es necesaria como garantía jurídica, así la intervención de la representación de los trabajadores se debe asegurar no sólo en las pruebas, sino en el inicio y confección de las bases.



- No obstante, el Comité de Empresa lo que ha hecho para configurar su propuesta es remitirse a las últimas bases de convocatoria del 2002, porque estaban bien hechas, y lo que es correcto y acorde a derecho para este Comité está bien hecho, y sobre las mismas hemos cimentado nuestra propuesta. En este sentido no podemos menos que observar la contradicción de la Gerencia, ya que no es entendible que en la última convocatoria publicada, la de la "RESOLUCIÓN DE 14 DE JUNIO DE 2002, DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA (ULPGC), POR LA QUE SE CONVOCAN (convocaban) SIMULTÁNEAMENTE CONCURSO DE TRASLADO Y CONCURSO OPOSICIÓN RESTRINGIDO, PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL", la propia Gerencia es respetuosa con el Convenio Colectivo y respeta el procedimiento que marca el convenio para las "BASES DE CONVOCATORIA" y además "COMUNES A AMBAS FASES" (es decir concursos de traslado y restringido).

- La estructura que recoge la propuesta del Comité de Empresa es fidedigna con los pasos establecidos por el Convenio Colectivo y si tenemos en cuenta que el Convenio Colectivo es norma básica del derecho laboral, su inobservancia anula cualquier acto que contradiga el mismo.



- Las bases no se pueden redactar sin seguir el procedimiento previsto en el convenio, puesto que se incurriría en nulidad de pleno derecho, por aplicación de lo preceptuado en el "artículo 62, 1. e) de la Ley de Procedimiento Administrativo 30/92 de 26 de diciembre", modificada por la "Ley 4/99". Este articulado establece que "Los actos de las Administraciones públicas son nulos de pleno derecho en una serie de casos", entre ellos el tipificado en el citado punto e) que dice: "Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legal establecido o en las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados". Si se efectúa un acto administrativo obviando el procedimiento que establece el Convenio Colectivo, se incurre en causa de nulidad de pleno derecho por prescindir total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido.

- El Convenio Colectivo es derecho necesario y ley entre las partes, por lo que es de obligado cumplimiento y se debe garantizar el procedimiento estipulado en el texto normativo que recoge dicho convenio. De no respetarse el procedimiento legalmente establecido, se conculcarían las garantías jurídicas para el acceso a la función pública de igualdad, mérito y capacidad, consagradas en los artículos 23 y 103 de la Constitución Española.

- La propuesta presentada por la Gerencia a este Comité de Empresa, a parte de diferir de la última presentada por la misma Gerencia, es un calco de la elaborada para los funcionarios, por lo que son unas bases propias para funcionarios, que no se ajustan a la realidad de los laborales. Hasta tal punto se puede observar el mecanismo de cortar y pegar la propuesta funcionarial para ajustarla como propuesta a los laborales, que se dan sinsentidos como el de establecer en el *"Requisito de los participantes"* un apartado *"4.1.1. De carácter general"*, cuando no se recoge un *"4.1.2. De carácter específico"*, como sí figura en la original de los funcionarios. En el *"Desarrollo de la fase de oposición"* se aprecian igualmente aspectos puramente funcionariales, que inclusive contraviene lo regulado por el propio convenio Colectivo, como la celebración del primer ejercicio, donde se señala un periodo de tiempo que no es el establecido. También se pueden observar algunos destellos más de la configuración primaria funcionarial, como el de la *"Normativa reguladora"*, donde se recoge prioritariamente la legislación aplicable a los funcionarios y al final casi como un apéndice al ser la propuesta adaptada para los laborales, se hace mención al Convenio Colectivo, cuando el mismo debería tener un lugar preferente en el referencial normativo. La normativa funcionarial es de aplicación supletoria, ya que en derecho laboral las fuentes son: el Contrato de Trabajo; el Convenio Colectivo; el Estatuto de los Trabajadores; y en defecto de todo ello la costumbre del lugar.

A tenor de lo expuesto, solicitamos formalmente que la Gerencia retire su propuesta de estructura funcionarial y que retome como convocatoria de bases su propia *"Resolución de 14 de junio de 2002"*. Esto en cuanto al orden estructural se refiere, ya que en cuanto al contenido de la propuesta consideramos que podemos llegar a acordar una transaccional de ambas propuestas intercambiadas, puesto que el Convenio Colectivo establece en el *"artículo 20"*, con el epígrafe de *"Convocatorias"*, más concretamente en el punto 2, que *"Las convocatorias de provisión de puestos de trabajo por el sistema de concurso-oposición libre serán objeto de acuerdo entre la Gerencia de cada Universidad y el Comité de Empresa correspondiente"*.

Las Palmas de Gran Canaria a 31 de mayo de 2005.