

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 050/2005 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 15 de diciembre de 2005, a las 8:30 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

Miembros del Comité de Empresa

Asistentes

D. Antonio Ballester Monzón
D. David Barbeito Ramírez
D. Félix Cabrera Fránquiz
D. Armando Cruz Godoy
D. Julio Domínguez Aguilar
D. Fco. Javier Enríquez Servera
Dña. María Victoria García Vega
D. Rafael Martínez Aguilar
D. Guillermo Martínez García
D. Pedro Sosa Dorta

Justifican su ausencia

Dña. Mercedes Celada Azcona
D. Pedro M. Pérez Suárez
Dña. Estrella Ossorio Moreno

Ausentes

Delegados Sindicales

D. Ricardo Beránger Mateos, por INTERSINDICAL CANARIA

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 9:00 horas del día señalado en la cabecera, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, así como aquellos miembros que han justificado su ausencia, y con el siguiente Orden del Día:

Como cuestión de orden, el Sr. Presidente expone a los miembros la congratulación por haberse aprobado en el Consejo de Gobierno del Gobierno de Canarias la RPT de esta universidad, puesto que supone que una serie de compañeros cobren los atrasos que se les adeudan.

1.- Negociaciones con la Gerencia.

En relación al puesto de L2 Diplomado en Informática se procede a votar las propuestas de modificación del perfil planteado por la Gerencia. En tal sentido, se plantean las siguientes:

- a) D. Rafael Martínez Aguilar propone que en la letra t) se ponga lo acordado por este Comité de Empresa en cuanto a la coletilla "aquellas otras tareas..."; que la letra a) se puede cuantificar y se debe quitar lo de "fácil" y en la letra f) retirar lo de "anticiparse a problemas futuros y a nuevas necesidades"
- b) D. Antonio Ballester Monzón propone respetar el perfil propuesto, a excepción del apartado t).

Se procede a la votación de ambas propuestas, con el resultado de 2 votos a favor de la propuesta a) (D. Rafael Martínez Aguilar hace constar su voto), 5 votos a favor de la propuesta b) y 3 abstenciones (D. Julio Domínguez Aguilar, D. Armando Cruz Godoy y Dña. María Victoria García Vega hacen constar su voto).

En referencia al temario del mencionado puesto de L2 Diplomado en Informática se propone, para la convocatoria de concurso-oposición libre, que en los temas 14 y 15, referidos al Convenio Colectivo y Estatutos de la Universidad, se sustituya por el texto acordado previamente entre Comité de Empresa y Gerencia, siendo aprobada por 6 votos a favor (D. Rafael Martínez Aguilar hace constar su voto), ningún voto en contra y 4 abstenciones (Dña. María Victoria García Vega hace constar su voto).

No obstante, en la próxima reunión con la Gerencia se le debe recordar que para la promoción interna se ha alcanzado el acuerdo de eliminar estos tres últimos temas (Convenio Colectivo, Estatutos de la universidad y art. 35 de la LPA).

En cuanto al tipo de pruebas del puesto de L2 Diplomado en Informática, tras la presentación de varias propuestas y posterior debate de las mismas, se plantea la siguiente propuesta transaccional:

"Constará de dos ejercicios: El primer ejercicio, de carácter teórico, que se calificará con el 50 % del valor total de las pruebas, y que consistirá en un cuestionario con un número máximo de 50 preguntas, valoradas con la misma puntuación y relativas a todo el temario que se especifica en esta convocatoria, aplicando una distribución homogénea sobre el mismo. El cuestionario contendrá para cada pregunta varias respuestas alternativas siendo sólo una de ellas la correcta. Las contestaciones erróneas no serán valoradas negativamente.

El segundo ejercicio, de carácter práctico, dirigido a apreciar la capacidad para desarrollar las funciones propias de los puestos de trabajo convocados, que se calificará con el 50 % del valor total de las pruebas y que consistirá en varios supuestos prácticos de temáticas distintas y relativos al temario que se anexa a esta convocatoria, valorados con la misma puntuación y de cuyos resultados quedarán constancia por escrito."

Sometida a votación, es aprobada por 6 votos a favor, ninguno en contra y 4 abstenciones.

En relación al perfil del puesto de L3 Técnico Especialista en Informática se plantea la siguiente propuesta: en el punto i) eliminar "instalación y configuración"; en el punto g) eliminar "configuración" y poner "mantenimiento"; en el punto k) poner lo mismo que en el punto t) de la convocatoria del L2 de Informática y que se refiere a lo acordado para las convocatorias de Relaciones Internacionales y Prevención de Riesgos Laborales; en el punto j) eliminar la palabra "responsabilizarse" al no tener jefatura y ser competencia del responsable de soporte; en el punto h) eliminar "con el proveedor"; procediéndose a su votación con el resultado de 5 votos a favor y 5 abstenciones (Dña. María Victoria García Vega hace constar su voto).

Se pospone esta votación, en aplicación del Reglamento Interno del Comité de Empresa.

En cuanto al temario del mencionado puesto de L3 Técnico Especialista en Informática se propone: en el punto 4) eliminar "Windows y Linux"; en el punto 5) poner "conceptos generales de bases de datos"; en el punto 6) añadir a la palabra concepto el término "generales"; en el punto 7) añadir "conceptos generales, tipos y mantenimiento". en el punto 10) añadir a la palabra concepto el término "generales" y sustituir administración básica por "mantenimiento"; en el punto 11) añadir a la palabra concepto el término "generales"; en el punto 12) eliminar 'sistemas operativos actuales' y sustituir 'ofimática' por "instalación y mantenimiento de paquetes/aplicación informáticos"; retirar los tres últimos puntos referidos al Convenio Colectivo, Estatutos de la Universidad y la normativa de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, al tratarse de promoción interna y sólo proceder si tuviera que salir a Concurso de Oposición Libre; sometida a votación es aprobada por 6 votos a favor, ninguno en contra y 4 abstenciones.

En referencia al tipo de pruebas del puesto de L3 Técnico Especialista en Informática se propone:

"Constará de dos ejercicios: El primer ejercicio, de carácter teórico, que se calificará con el 50 % del valor total de las pruebas, y que consistirá en un cuestionario con un número máximo de 50 preguntas, valoradas con la misma puntuación y relativas a todo el temario que se especifica en esta convocatoria, aplicando una distribución homogénea sobre el mismo. El cuestionario contendrá para cada pregunta varias respuestas alternativas siendo sólo una de ellas la correcta. Las contestaciones erróneas no serán valoradas negativamente.

El segundo ejercicio, de carácter práctico, dirigido a apreciar la capacidad para desarrollar las funciones propias de los puestos de trabajo convocados, que se calificará con el 50 % del valor total de las pruebas y que consistirá en varios supuestos prácticos de temáticas distintas y relativos al temario que se anexa a esta convocatoria, valorados con la misma puntuación y de cuyos resultados quedarán constancia por escrito."

Sometida a votación, es aprobada por 7 votos a favor (D. Rafael Martínez Aguilar hace constar su voto), ninguno en contra y 3 abstenciones (D. Armando Cruz Godoy hace constar su voto).

En aplicación del Reglamento Interno, se procede a repetir la votación referida al perfil del puesto de L3 Técnico Especialista en Informática, con el resultado de 5 votos a favor y 4 abstenciones (Dña. María Victoria García Vega y D. Armando Cruz Godoy hacen constar su voto).

En referencia al perfil del puesto de trabajo de L3 Técnico Especialista en Biblioteca, el Sr. Presidente expone que *"al igual que he oído a los informáticos, me gustaría oír hablar a los compañeros bibliotecarios y que, a diferencia del tema de informática, donde los informáticos sólo me decían que se podía aceptar con matices lo que nos han planteado, me gustaría oír a los de biblioteca, porque en biblioteca sí me han dicho que hay diferencias abismales entre un perfil y otro"*, por lo que tanto el perfil como el temario y el tipo de pruebas queda pendiente.

Tras un receso, se procede a designar los miembros vocales para los tribunales de los puestos objeto de estudio en esta sesión, siendo elegidos los siguientes:

- Para el puesto de trabajo de L2 Diplomado en Informática, por 7 votos a favor (D. David Barbeito Ramírez hace constar su voto), ninguno en contra y 3 abstenciones (D. Rafael Martínez Aguilar hace constar su voto)

Vocales Titulares: D. Antonio Ballester Monzón y D. Ricardo Beránger Mateos

Vocales Suplentes: D. Oscar Hernández Hernández y D. Diego Suárez Hernández

- Para el puesto de trabajo de L3 Técnico Especialista en Informática, por 8 votos a favor (D. David Barbeito Ramírez hace constar su voto), ninguno en contra y 2 abstenciones (D. Rafael Martínez Aguilar hace constar su voto)

Vocales Titulares: D. Antonio Ballester Monzón y D. Javier Enríquez Servera

Vocales Suplentes: D. Ricardo Beránger Mateos y D. José Herrera Valladolid

Se lleva a votación la defensa ante la Gerencia de permitir que al concurso de traslados puedan acceder no sólo los trabajadores de las unidades centralizadas sino el personal asimilado de laboratorio/investigación de informática adscritos a los departamentos, con el resultado de 8 votos a favor (D. Armando Cruz Godoy y D. Rafael Martínez Aguilar hacen constar su voto) y 2 abstenciones (D. Julio Domínguez Aguilar hace constar su voto).

Tras varios recesos, se aprueba por unanimidad la propuesta transaccional siguiente: "Se respete el art. 28.2.b) de Formación para la Promoción y el 28.3 y mientras se discute la creación de dicha Comisión en el calendario de negociaciones, este Comité de Empresa promueva ante la

Gerencia la celebración de los cursos con carácter urgente para todos los puestos de trabajo a medida que se vayan convocando, y que los gestione directamente.”

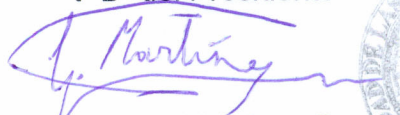
En cuanto a la propuesta presentada por este Comité de Empresa en referencia a las sustituciones, se propone como alternativa a las objeciones planteadas por la Gerencia que se abra un proceso de concursillo interno, de cuyos listados se hará uso según sea la antigüedad o el currículum personal, según lo establecido en el Convenio Colectivo, lo que se aprueba por unanimidad.

En referencia al puesto de trabajo de Técnico Especialista de Laboratorio para el Departamento de Matemáticas, a cubrir mediante una interinidad, este Comité de Empresa aprueba por asentimiento no aceptar el perfil propuesto por la Gerencia, al no corresponderse con un grupo III, y enviar el perfil aprobado en esta misma sesión. Asimismo, se designa a D. Fco. Javier Enríquez Servera, como titular, y a D. Antonio Ballester Monzón, como suplente, para formar parte de la Comisión de Valoración.

Este Comité de Empresa aprueba por asentimiento plantear ante la Gerencia una queja sobre la apertura de las bibliotecas por parte de personal becario.

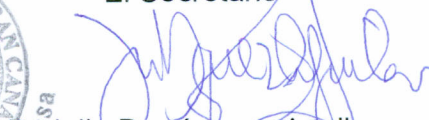
Y siendo las 14:50 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión, de la cual doy fe como secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente


D. Guillermo Martínez García



El Secretario


D. Julio Domínguez Aguilar