

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 047/2005 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 14 de noviembre de 2005, a las 9:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

Miembros del Comité de Empresa

Asistentes

D. Antonio Ballester Monzón
D. David Barbeito Ramírez
Dña. Mercedes Celada Azcona
D. Félix Cabrera Fránquiz
D. Armando Cruz Godoy
D. Julio Domínguez Aguilar
D. Fco. Javier Enríquez Servera
Dña. María Victoria García Vega
D. Rafael Martínez Aguilar
D. Guillermo Martínez García
Dña. Estrella Ossorio Moreno
D. Pedro Sosa Dorta

Justifican su ausencia

D. Pedro M. Pérez Suárez

Ausentes

Delegados Sindicales

D. Ricardo Beránger Mateos, por INTERSINDICAL CANARIA

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 9:30 horas del día 14 de noviembre de 2005, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, así como aquellos miembros que han justificado su ausencia, y con el siguiente Orden del Día:

1.- Modificación en las plazas de Audiovisuales de Humanidades.

El Sr. Presidente informa que en la última reunión mantenida con la Gerencia se trasladó a este Comité de Empresa una propuesta, acompañada de su respectivo informe, sobre modificación de dos puestos de trabajo en Humanidades; y que, puesto en contacto con los trabajadores, se detecta que la información facilitada por la Gerencia ha sido sesgada.

D. Pedro Sosa Dorta hace constar que "los dos representantes presentes de Comisiones Obreras están en contra del planteamiento de la Gerencia".

Tras las consideraciones planteadas, se procede a votar la propuesta de modificación planteada por la Gerencia, con el resultado de 8 votos en contra, 3 abstenciones (D. Rafael Martínez Aguilar hace constar su voto) y ningún voto a favor.

2.- Provisión de plazas.

El Sr. Presidente comunica a los miembros del Comité de Empresa los planteamientos expuestos por la Gerencia en la última reunión mantenida, modificaciones que se han planteado en el Servicio de Informática y Comunicaciones con respecto a variaciones en los puestos de trabajo vacantes existentes en la actual RPT.

Sin entrar este órgano colegiado a valorar las cuestiones expuestas por la Gerencia hasta tanto no se negocie una nueva RPT y mientras no sea presentado un estudio riguroso de las modificaciones, se procede a votar la propuesta de modificación de la actual RPT planteada por la Gerencia en el Servicio de Informática y Comunicaciones, con el resultado unánime de 12 votos en contra de la mencionada propuesta.

En coherencia con la línea de actuación del Comité de Empresa, conocido el asesoramiento jurídico que cuestiona dicho procedimiento y ante los argumentos condicionantes de la Gerencia, el Sr. Presidente propone al Pleno del Comité de Empresa que se deje sin efecto el acuerdo anterior de este órgano colegiado referido a retrotraer el orden de prelación de las plazas vacantes existentes, procediéndose a su votación con el resultado de 2 votos en contra, 2 abstenciones y 8 votos a favor.

3.- Electrónica aplicada, cambios de jornada.

El Sr. Presidente expone a los miembros la petición de la Gerencia de la regularización de los cambios de jornada de dos trabajadores, motivado previsiblemente por un error en la RPT. Debido a la falta de información sobre este asunto, se decide posponer este punto hasta la lectura del escrito presentado por los trabajadores en la siguiente sesión ordinaria del Comité de Empresa.

4.- Convocatoria libre y restringida, modificaciones.

El Sr. Presidente indica que de las modificaciones planteadas por la Gerencia, una vez consultado al Servicio Jurídico de la universidad, en la última reunión mantenida con este Comité de Empresa al documento de convocatoria de concurso-oposición restringido, ha detectado que alguna de ellas contraviene el vigente Convenio Colectivo y que otras deben incluirse por imperativo legal.



Se decide incluir en el concurso de méritos, la valoración de la experiencia en igual o similar puesto de trabajo en cualquier Administración Pública, a razón de 0,02 puntos por cada mes de servicio; y la valoración de la antigüedad en cualquier Administración Pública, a razón de 0,01 puntos por cada mes de servicio, lo que se acuerda por ningún voto en contra, 1 abstención y 9 votos a favor.

Igualmente se decide que en el concurso de méritos se sustituya "*la experiencia en igual o similar puesto de trabajo en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria*" por "*la experiencia en igual o similar puesto de trabajo en las Universidades Públicas Canarias*", lo que se acuerda por ningún voto en contra, 1 abstención y 9 votos a favor.

Tras un receso, se reanuda la sesión con la continuación de las modificaciones planteadas por la Gerencia al documento de convocatoria en referencia a la adjudicación de destinos y formalización de los contratos, se aprueba por asentimiento que se señale literalmente lo explicitado en el convenio colectivo, dejando abierto a la negociación la publicación de la resolución de los aspirantes aprobados y que sea recogido en un acuerdo entre Comité de Empresa y Gerencia.

Planteadas las cuestiones referidas a la convocatoria del concurso-oposición libre, se decide por asentimiento dejar las mismas a una futura renegociación de la mencionada convocatoria.

5.- Sustituciones, informe jurídico.

El Sr. Presidente da lectura a los miembros del Comité de Empresa del informe jurídico requerido respecto a la propuesta de sustituciones elaborada por este órgano colegiado, el cual refuta las tesis expuestas en la mencionada propuesta.

Asimismo, el Sr. Presidente solicita al Comité de Empresa, ante la inminente convocatoria para sustituir la plaza vacante de Técnico Especialista de Laboratorio producida en el Departamento de Matemáticas por la anterior convocatoria de un Diplomado en el USIANI, que se designen a las mismas personas (vocal titular y vocal suplente) que fueron nombradas para la comisión de valoración de la anterior convocatoria mencionada. Se decide posponer este asunto hasta que no se reciba toda la documentación del puesto de trabajo convocado.

6.- Escrito sobre las privatizaciones.

El Sr. Presidente trae nuevamente el escrito elaborado y referido a las privatizaciones, el cual presenta a este órgano colegiado para su votación y que se adjunta al acta, una vez incorporadas las correcciones ortográficas y aquellas otras consideraciones que se han propuesto como texto alternativo.

D. Javier Enríquez Servera propone que se redacte el escrito por un abogado. El Sr. Presidente solicita a los miembros que "no se caiga en eufemismos, que toda la información ha sido contrastada por algunos compañeros y que ha sido redactado teniendo presente los planteamientos surgidos en los debates de este Comité de Empresa pero que, aún así, a pesar de mis conocimientos jurídicos y de mi experiencia en los medios de comunicación para blindar un escrito, no tengo problemas en que sea revisado por un jurista antes de su publicación, pero que considero que no se debe dilatar más este documento por lo que pido que se proceda a su votación".

Después de las oportunas deliberaciones, tras un receso se procede a su votación con el resultado de 4 votos en contra (D. Rafael Martínez Aguilar y Dña. Estrella Ossorio Moreno hacen constar su voto), 2 abstenciones y 8 votos a favor.

D. Ricardo Beránger Mateos hace constar que "las secciones sindicales de Comisiones Obreras, CSI-CSIF, FSOC e Intersindical Canaria están elaborando un escrito para su publicación en contra de la situación actual y en apoyo a los planteamientos esgrimidos por el Comité de Empresa".

Y siendo las 13:30 horas del día 14 de noviembre de 2005, se levanta la sesión, de la cual doy fe como secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

D. Guillermo Martínez García

El Secretario

D. Julio Domínguez Aguilar

TENDENCIA A LA PRIVATIZACION EN LA ULPGC

El Comité de Empresa de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria quiere manifestar su preocupación y su total discrepancia con la tendencia a la privatización de diversos servicios en el seno de la comunidad universitaria. Este órgano de representación de los trabajadores ha detectado ciertas irregularidades en las funciones que desempeñan algunas personas no pertenecientes a la plantilla del Personal Laboral de esta universidad, transgrediendo el Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas Canarias que es muy claro en su artículo 3, al establecer que *“quedan excluidos del ámbito de este Convenio los contratos de trabajadores vinculados exclusivamente al desarrollo de proyectos de investigación y aquellos otros proyectos, finalistas en su ejecución, cuya financiación no esté incluida en el Capítulo I del Presupuesto de las Universidades firmantes y que no implique el desempeño de tareas propias de puestos de trabajo permanentes”*.

En reiteradas ocasiones este Comité de Empresa le ha preguntado a la Gerencia en las mesas de negociación si hay becarios que realizan trabajos propios de laborales, lo que se nos ha negado sistemáticamente; sin embargo, las denuncias recientes en el Servicio de Informática y Comunicaciones (SIC) por personas que no forman parte de la plantilla de laborales en el ejercicio de tareas propias de los mismos evidencian una tendencia a violentar el marco normativo de contratación establecido al amparo de la legalización laboral existente.

La realidad que se vive en el amplio y variado campo de trabajo del PAS Laboral no sólo repercute a los informáticos, sino que también afecta a otros servicios universitarios como: Biblioteca, Reprografía, Mantenimiento y Publicaciones, por nombrar algunos, dándose casos tan alarmantes como el último citado donde sólo existe un laboral y un grupo de becarios a su cargo que hacen tareas de laborales. Estas funciones efectuadas con mano de obra barata repercute negativamente y propicia la congelación de la plantilla de los laborales de la ULPGC, puesto que al cubrir de forma irregular los trabajos inherentes a la misma, no se realizan todas las contrataciones que se debieran al solventarse con contratos basuras que denigran a las propias personas que se ven implicadas en este desatino. Consideramos que los alumnos becarios y los vinculados a la universidad a través de otras empresas deben realizar sus tareas propias, al margen del proceso productivo de la empresa y, en caso de formar parte de éste, deberán acceder al trabajo en las administraciones públicas según lo regulado por la Ley de la Función Pública, que no puede ser otro que el de la oferta de empleo mediante el concurso de oposición libre.

Asimismo, hemos contemplado con preocupación cómo el modelo enarbolado de ‘universidad pública canaria’, surgido del movimiento popular que consiguió una universidad para Gran Canaria y que fue liderado por la Fundación Universitaria, se está quebrando desde dentro y con el beneplácito y la complicidad de la fundación actual. Esta tendencia ha ido derivando desde convertir en privados una serie de servicios que antes eran atendidos por laborales, como los casos de mantenimiento de residencias, jardines y el Hospital Clínico Veterinario, hasta la proliferación del soporte y arropamiento a empresas privadas en el ámbito universitario y con el apoyo de financiación pública. La clase empresarial se ha mostrado públicamente contraria a la creación de TIC ULPGC SL (Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria Sociedad Limitada) por competencia desleal, pero es que la clase trabajadora también ve con preocupación esta tendencia privatizadora que pone en peligro sus puestos de trabajo. Por ello nos manifestamos contrarios a dicho proceder, puesto que estimamos que una empresa cuyo capital va a ser público tiene que contratar basándose en los criterios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y no a dedo y de forma arbitraria como evidencia la línea de actuación de los que dirigen este engendro empresarial.

No sólo la empresa TIC ULPGC SL va a irrumpir en el mundo laboral de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, sino que ya están en marcha otros proyectos de similar tendencia privatizadora, como el de las instalaciones deportivas, donde se ha cedido un espacio para que se realicen unas canchas que durante varias décadas regentará una empresa ajena a la estructura de esta universidad en régimen de explotación.

Ante esta situación de traición al modelo de universidad pública, este Comité de Empresa se posiciona a favor del empleo público legal y en contra de la privatización, muchas veces de forma encubierta, que pone en peligro la plantilla del PAS Laboral e hipoteca la legítima y digna aspiración de este órgano de representación de los trabajadores a futuros puestos de trabajo.

